



Rabobank Pensioenfonds

Pensioenreglement Rabobank 2006

***(de juridische tekst na wijzigingen d.d.
29 oktober 2009, 17 december 2009,
10 februari 2011, 23 juni 2011, 10 september 2012,
4 februari 2013 en 31 oktober 2013)***

Artikelsgewijs overzicht Pensioenreglement Rabobank Pensioenfonds 2006

Inhoudsopgave

ARTIKEL 1	DEFINITIES
ARTIKEL 2	ALGEMENE BEPALINGEN
ARTIKEL 3	OUDERDOMSPENSIOEN
ARTIKEL 4	GEVOLGEN BIJ SCHEIDING, BEËINDIGING (GEREGISTREERD) PARTNERSCHAP
ARTIKEL 5	(BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN
ARTIKEL 6	TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN
ARTIKEL 7	(VERLENGD) WEZENPENSIOEN
ARTIKEL 8	ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE (GEWEZEN) DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WAO
ARTIKEL 9	ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WIA
ARTIKEL 10	ANTICUMULATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN
ARTIKEL 11	HET PENSIOEN GEDURENDE DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WAO
ARTIKEL 12	HET PENSIOEN GEDURENDE HET EERSTE EN HET TWEDE ZIEKTEJAAR EN DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WIA
ARTIKEL 13	DEMOTIE EN VERLOF
ARTIKEL 14	EXTRA AANSPRAKEN OP PENSIOEN
ARTIKEL 15	FLEXIBILISERING VAN PENSIOENEN
ARTIKEL 16	AANPASSING VAN DE OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN
ARTIKEL 17	AFKOOP VAN HET PENSIOEN
ARTIKEL 18	WAARDEOVERDRACHT
ARTIKEL 19	UITBETALING VAN PENSIOENEN
ARTIKEL 20	BEËINDIGING PREMIEBETALING
ARTIKEL 21	OPGEBOUWDE RECHTEN
ARTIKEL 22	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
ARTIKEL 23	FINANCIERING
ARTIKEL 24	HERVERZEKERING VAN PENSIOENEN
ARTIKEL 25	GESCHILLENREGELING / ONVOORZIENE GEVALLEN
ARTIKEL 26	INWERKINGTREDING, INBRENG VAN OPGEBOUWDE AANSPRAKEN OP PENSIOEN, OVERGANGSBEPALINGEN EN FISCAAL VOORBEHOUD
ARTIKEL 27	CITEERTITEL EN INWERKINGTREDING
BIJLAGE 1	REGLEMENT BIJSPAREN (FLEXIOEN)
BIJLAGE 2	BELEIDSBESLISSINGEN VAN HET BESTUUR
BIJLAGE 3	OVERZICHT WIJZIGINGEN PENSIOENREGLEMENT 2006
BIJLAGE 4	OVERZICHT WIJZIGINGEN REGLEMENT BIJSPAREN

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In dit reglement wordt verstaan onder:

1.1 Rabobank Pensioenfonds

Stichting Rabobank Pensioenfonds.

1.2 Werkgever

- a) Rabobank Nederland;
- b) een bij Rabobank Nederland aangesloten bank;
- c) een door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds na overleg met Rabobank Nederland als gelieerd aangemerkte instelling, waarmee het Rabobank Pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- d) een rechtsvoorganger van één van de hiervoor onder a en b genoemde instellingen.

1.3 De Rabobank

Rabobank Nederland, de bij haar aangesloten banken en de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds na overleg met Rabobank Nederland als gelieerd aangemerkte instellingen.

1.4 Werknemer

De werknemer in dienst van een werkgever. Degene die, nadat hij recht heeft gekregen op een uitkering krachtens de overgangsregeling Vervroegd Uittreding (VUT), opnieuw in dienst treedt bij een werkgever, wordt ter zake van deze indiensttreding niet als werknemer in de zin van het pensioenreglement aangemerkt.

1.5 Deelnemer

Onder de voorwaarde dat voor hem een pensioenverzekering bij het Rabobank Pensioenfonds tot stand is gekomen, is deelnemer in de zin van dit reglement:

- a) de werknemer;
- b) de ex-werknemer, die op grond van dit reglement een arbeidsongeschiktheidspensioen van het Rabobank Pensioenfonds ontvangt dan wel voor wie op grond van dit reglement de opbouw van het pensioen in geval van arbeidsongeschiktheid wordt gecontinueerd;
- c) de ex-werknemer, voor wie de pensioenverzekering op grond van de statuten van het Rabobank Pensioenfonds wordt voortgezet;
- d) de ex-werknemer, die een uitkering ontvangt krachtens de overgangsregeling VUT een en ander voor zover hij op 31 december 2000 deelnemer was ingevolge Pensioenreglement Rabobankorganisatie 1989.

1.6 Partner

- a) de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- b) de ongehuwde persoon van wie de relatie met de ongehuwde (gewezen) deelnemer is geregistreerd in de registers van de Burgerlijke Stand overeenkomstig het bepaalde in titel 5A Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek (geregistreerd partnerschap);
- c) de ongehuwde persoon, niet zijnde een partner als bedoeld onder b. of een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer krachtens een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst een gezamenlijke huishouding voert. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan de (gewezen) deelnemer gedurende enige periode slechts één persoon tegelijk als partner bij het Rabobank Pensioenfonds aanmelden.

1.7 Nabestaande

De partner van de overleden (gewezen) deelnemer alsmede de ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer met een recht op bijzonder partnerpensioen.

1.8 Datum scheiding of ontbinding van huwelijk, beëindiging geregistreerd partnerschap en einde gemeenschappelijke huishouding

- in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van scheiding van tafel en bed: de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde is gegaan;
- in geval van ontbinding van het huwelijk: de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden in de registers van de burgerlijke stand dan wel de datum van inschrijving van de rechterlijke beslissing bij ontbinding op verzoek van één van de partners in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding: de datum waarop de gemeenschappelijke huishouding aantoonbaar is geëindigd.

1.9 Wees

Een kind dat in familierechtelijke betrekking stond tot de overleden (gewezen) deelnemer, dan wel een kind dat door de overleden (gewezen) deelnemer op het tijdstip van overlijden als eigen kind werd onderhouden en opgevoed. In het laatste geval dient het kind bij het Rabobank Pensioenfonds te zijn aangemeld en als zodanig door het Rabobank Pensioenfonds te zijn geaccepteerd.

1.10 Pensioenrichtleeftijd

De leeftijd van 65 jaar. Het volledige pensioen gaat hierbij standaard in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

1.11 Pensioendatum en ingangsdatum

Onder pensioendatum wordt verstaan de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen volledig ingaat. Onder ingangsdatum wordt verstaan de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat.

1.12 Volledig dienstverband

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder een volledig dienstverband verstaan een dienstverband met een arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week.

1.13 Bruto arbeidsinkomen dat voor de berekening van de pensioenen in aanmerking wordt genomen

Het bruto arbeidsinkomen van de deelnemer in enig kalenderjaar bestaat uit de volgende inkomensbestanddelen in dat kalenderjaar:

- a) het met de deelnemer overeengekomen bruto salaris op jaarbasis behorend bij een volledig dienstverband, waaronder begrepen het bruto inkomen uit hoofde van de overgangsregeling VUT dan wel een non-activiteitsregeling;
- b) de bij dat bruto salaris behorende bruto vakantie-uitkering;
- c) de bij dat bruto salaris behorende bruto dertiende maand;
- d) de bruto toeslagen ter compensatie van het werken in ploegendienst en voorts alle vaste bruto toeslagen die als bruto arbeidsinkomen door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds met instemming van Rabobank Nederland zijn aangemerkt, in het jaar waarin ze worden uitbetaald;
- e) het bruto salaris, inclusief vakantiegeld en dertiende maand, betrekking hebbend op de uren boven het aantal uren per week dat uitgaat boven een volledig dienstverband (meerurentoeslag).

1.14 Franchise

De franchise is het deel van het bruto arbeidsinkomen dat voor de bepaling van de pensioengrondslag in enig kalenderjaar buiten beschouwing wordt gelaten. De franchise bedraagt bij de inwerkingtreding van dit reglement op 1 januari 2006 op jaarbasis €13.500,-. De franchise wordt met ingang van de dag waarop een algemene loonronde krachtens de CAO plaatsvindt, dan wel een andere algemene loonronde binnen de Rabobank plaatsvindt welke door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds daarmee wordt gelijkgesteld, aangepast met het percentage van deze loonronde. Indien in een kalenderjaar één of meer loonronde(n) plaatsvinden, wordt de franchise voor dat kalenderjaar bepaald aan de hand van het gewogen gemiddelde van de franchisebedragen in dat kalenderjaar.

1.15 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt gehanteerd bij het bepalen van de opbouw van het ouderdomspensioen. De pensioengrondslag is gelijk aan het bruto arbeidsinkomen als bedoeld in artikel 1.13 verminderd met de franchise welke uitkomst wordt vermenigvuldigd met het voor de deelnemer geldende percentage arbeidsduur op jaarbasis. De pensioengrondslag wordt vastgesteld bij opname in het Rabobank Pensioenfonds en nadien telkens bij wijziging van het bruto arbeidsinkomen, de franchise en/of het percentage arbeidsduur op de dag waarop deze wijziging wordt doorgevoerd.

Indien sprake is van de overgangsregeling VUT of een non-activiteitsregeling als bedoeld in artikel 1.13, zal bij de vaststelling van de pensioengrondslag de franchise naar rato worden vastgesteld, rekening houdend met de verhouding tussen het inkomen direct voorafgaand aan de overgangsregeling VUT of non-activiteitsregeling en de uitkering krachtens de overgangsregeling VUT of non-activiteitsregeling.

1.16 Percentage arbeidsduur

Het percentage arbeidsduur is gebaseerd op het gewogen gemiddelde aantal uren waarop de deelnemer in enig kalenderjaar arbeid verricht. Dit percentage wordt berekend door het voor de deelnemer geldende aantal werkuren per week te delen door het gewogen gemiddelde aantal werkuren per week bij een volledig dienstverband, en dit vervolgens te vermenigvuldigen met 100%. Voor nog niet verstreken weken in een kalenderjaar wordt uitgegaan van het laatst bekende aantal werkuren per week. Het percentage arbeidsduur is gemaximeerd op 100%.

Indien een deelnemer werkzaam is bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst met een minimum en maximum aantal arbeidsuren, zal het voor de deelnemer geldende aantal werkuren per week als bedoeld in de tweede volzin, gelijk worden gesteld aan het aantal uren dat hij in die periode bij de werkgever werkzaam is geweest met dien verstande dat dit aantal werkuren ten minste zal worden vastgesteld op het met de deelnemer overeengekomen aantal minimum uren.

Bij toepassing van het bepaalde in de artikelen 5.2.1 en 7.2, 8, 9, 11 en 12 zal het voor de in de voorgaande alinea bedoelde deelnemer het geldende aantal werkuren per week als bedoeld in de tweede volzin, gelijk worden gesteld aan het gemiddeld aantal uren dat hij in de periode van drie jaar bij de werkgever werkzaam is geweest - dan wel de geldende deelnemingsperiode indien deze korter is dan drie jaar - direct voorafgaand aan het moment waarop de ziektemelding wordt gedaan, dan wel het overlijden plaats heeft gevonden.

1.17 Arbeidsongeschiktheid

Gehele of gedeeltelijke ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid waarbij voor de werkgever een verplichting bestaat tot doorbetaling van het loon of, indien de betaalde werkzaamheden nog gedeeltelijk voortgezet worden, dit loon aan te vullen, dan wel arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of WIA.

1.18 Eerste ziektedag

De eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid

1.19 UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen.

1.20 WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.21 WIA

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

1.21a IVA

Regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

1.21b WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten.

1.22 Loondoorbetaling WAO

Doorbetaling van het inkomen, inclusief vaste toeslagen van deelnemers op wie de WAO van toepassing is, bij gedeeltelijke werkhervatting, alsof de medewerker niet arbeidsongeschikt is geworden, zoals dit is vastgesteld direct voorafgaande aan arbeidsongeschiktheid.

1.23 Grensbedragen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 8

Grensbedrag-I brengt bij het bepalen van het arbeidsongeschiktheidspensioen een tweedeling aan in het bruto arbeidsinkomen en houdt verband met de maximum inkomensgrens van de WAO. Grensbedrag-I is bij de inwerkingtreding van dit reglement op 1 januari 2006 vastgesteld op €43.848,-.

Grensbedrag-II zorgt voor een hoger arbeidsongeschiktheidspensioen als het bruto arbeidsinkomen lager is dan dit grensbedrag. Grensbedrag-II is bij de inwerkingtreding van dit reglement op 1 januari 2006 vastgesteld op €24.827,-. Grensbedrag-II wordt met ingang van de dag waarop een algemene loonronde krachtens de CAO plaatsvindt, dan wel een andere algemene loonronde binnen de Rabobank plaatsvindt welke door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds – na overleg met Rabobank Nederland – daarmee wordt gelijkgesteld, aangepast met het percentage van deze loonronde, tenzij het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds anders beslist.

1.24 Berekenningsfactoren voor de toepassing van de artikelen 9, 10 en 12

a) Fulltime inkomen arbeidsgeschikt

Het overeenkomstig artikel 1.13 vastgestelde bruto arbeidsinkomen dat direct voorafgaand aan de eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid geldt. Het aldus vastgestelde fulltime inkomen arbeidsgeschikt wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziektedag, verhoogd met daarvoor in aanmerking komende algemene salarisaanpassingen op grond van de CAO en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisaanpassingen.

b) Werkelijk bruto arbeidsinkomen

Het werkelijk bruto arbeidsinkomen is het inkomen dat door de gedeeltelijk arbeidsgeschikte deelnemer wordt verdiend door benutting van zijn resterende verdien capaciteit. Dit werkelijk bruto arbeidsinkomen wordt verkregen door het bruto arbeidsinkomen dat overeenkomstig

het bepaalde in artikel 1.13 is vastgesteld, te vermenigvuldigen met het actuele percentage arbeidsduur.

c) *Arbeidsgeschiktheidpercentage*

Het arbeidsgeschiktheidpercentage is 100% van het onder b bedoelde inkomen gedeeld door het onder a bedoelde inkomen vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

d) *Fulltime inkomen arbeidsongeschikt*

Het overeenkomstig artikel 1.13 vastgestelde bruto arbeidsinkomen, dat direct voorafgaand aan de eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid, geldt. Het aldus vastgestelde fulltime inkomen arbeidsongeschikt wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziektedag, verhoogd met daarvoor in aanmerking komende algemene salarisaanpassingen op grond van de CAO, zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisaanpassingen in het eerste en tweede ziektejaar.

e) *Bruto inkomen WGA*

Het bruto inkomen dat de deelnemer ontvangt op grond van een WGA uitkering, een werkgeversaانvulling in verband met een arbeidsongeschiktheid vallend onder de WGA, een uitkering op grond van de door de werkgever afgesloten WGA-aanvullingsverzekering of een arbeidsongeschiktheidspensioen die gekoppeld is aan een WGA-uitkering.

f) *Arbeidsongeschiktheidspercentage*

Het arbeidsongeschiktheidspercentage is 100% van het onder e bedoelde inkomen gedeeld door het onder d bedoelde inkomen vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

g) *Restverdiencapaciteit*

Het door het UWV vastgestelde salaris, dat nog met werken kan worden verdiend.

1.25 *CAO*

De Rabobank CAO.

1.26 *Rabo Vastgoedgroep*

Aanvullende specifieke bepalingen gelden met ingang van 1 augustus 2008 voor werknemers van Rabo Vastgoedgroep.

1.26.1 *Volledig dienstverband*

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder een volledig dienstverband verstaan een dienstverband met een arbeidsduur van 40 uur per week.

1.26.2 *Bruto arbeidsinkomen dat voor de berekening van de pensioenen in aanmerking wordt genomen*

Het bruto arbeidsinkomen van de deelnemer in enig kalenderjaar bestaat uit de volgende inkomensbestanddelen in dat kalenderjaar:

- a) het met de deelnemer overeengekomen bruto salaris op jaarbasis behorend bij een volledig dienstverband, waaronder begrepen het bruto inkomen uit hoofde van een overgangsregeling VUT dan wel een non-activiteitsregeling;
- b) de bij dat bruto salaris behorende vakantie-uitkering;
- c) de brutotoeslag voor de verkoop van ATV-dagen;
- d) de bruto onregelmatigheidstoeslag.

1.26.3 Opbouw van pensioen in de periode gedurende waarin recht bestaat op een uitkering op grond van de WIA.

In afwijking van het bepaalde in artikel 12.2.2 wordt als verkregen pensioengrondslag 100% in plaats van 70% in aanmerking genomen voor de pensioenopbouw in de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag.

1.26.4 Collectieve Arbeidsovereenkomst (strijdigheid tussen bepalingen)

Bij strijdigheid tussen de bepalingen van de Rabo Vastgoedgroep CAO en de bepalingen van dit reglement, zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing.

1.26.5 Bijspaarregeling als bedoeld in artikel 14 lid 3 (flexioen)

Medewerkers die onder de werkingsfeer van de Rabo Vastgoedgroep CAO vallen kunnen met ingang van 1 januari 2009 deelnemen aan de bijspaarregeling als bedoeld in artikel 14 lid 3.

1.26.6 Overgangsregelingen

Voor specifiek gedefinieerde groepen van medewerkers van Rabo Vastgoedgroep zijn overgangsregelingen van toepassing zoals die in de Rabo Vastgoedgroep CAO zijn vastgelegd.

ARTIKEL 2 ALGEMENE BEPALINGEN

2.1 Totstandkoming van de pensioenverzekering

De pensioenverzekering komt tot stand zodra een werknemer deelnemer is in de zin van artikel 1.5.

2.2 Informatieverplichtingen van de (gewezen) deelnemers en hun nabestaande(n), (ex-) partner(s) dan wel wezen en de werkgevers

2.2.1 De (gewezen) deelnemer en zijn (ex-)partner(s), nabestaande(n), dan wel wezen zijn verplicht het Rabobank Pensioenfonds op de hoogte te houden van hun woon- of verblijfplaats en voorts alle informatie te verschaffen, die zij nodig heeft om hun rechten vast te stellen.

2.2.2 De werkgever is verplicht het Rabobank Pensioenfonds alle informatie te verschaffen, die zij nodig heeft voor een juiste uitvoering van dit reglement.

2.3 Gevolgen van vaststelling van het pensioen op basis van onjuiste informatie

Indien het Rabobank Pensioenfonds een te hoog pensioen heeft uitgekeerd als gevolg van onjuiste of onvolledige informatie, dan is het Rabobank Pensioenfonds gerechtigd het bedrag dat teveel is uitbetaald terug te vorderen dan wel te verrekenen met nog uit te keren pensioenen.

2.4 Informatie aan de (gewezen) deelnemers en hun (ex-) partner(s) dan wel wezen

2.4.1 Zodra een pensioenverzekering tot stand is gekomen ontvangt de deelnemer van het Rabobank Pensioenfonds een bevestiging van deelneming. Tevens wordt hij geïnformeerd over de inhoud van de geldende statuten, het geldende huishoudelijk reglement en het voor hem geldende pensioenreglement. Binnen drie maanden na vaststelling worden de deelnemers geïnformeerd over eventuele wijzigingen daarin.

De geldende statuten, het geldende huishoudelijke reglement en het geldende pensioenreglement liggen voor de deelnemer ter inzage bij het Rabobank Pensioenfonds dan wel de uitvoerder van de pensioenregeling. Daarnaast draagt het Rabobank Pensioenfonds er zorg voor dat de geldende statuten, het geldende huishoudelijke reglement en het geldende pensioenreglement aan de werkgever worden toegezonden, alwaar zij door de werkgever ter inzage gelegd worden voor de deelnemer.

2.4.2 De ex-partner die ingevolge het bepaalde in artikel 5.4 recht krijgt op bijzonder partnerpensioen zal daarvan een opgave ontvangen bevattende de hoogte van het vastgestelde recht op bijzonder partnerpensioen.

2.4.3 Ieder kalenderjaar reikt het Rabobank Pensioenfonds een pensioenoverzicht aan de (gewezen) deelnemer uit. In dit pensioenoverzicht worden zijn pensioenrechten vermeld. Het voor de deelnemer bestemde pensioenoverzicht zal tevens een opgave bevatten van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Daarnaast wordt jaarlijks een pensioenoverzicht uitgereikt aan degene met wie hij gehuwd is geweest, een (geregistreerd) partnerschap heeft gehad, dan wel een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd.

2.4.4 Indien de (gewezen) deelnemer overlijdt, reikt het Rabobank Pensioenfonds aan iedere nabestaande en/of wees van de overleden (gewezen) deelnemer een pensioenoverzicht uit waarin zijn pensioenrechten zijn vermeld.

- 2.4.5 Indien de deelneming vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, wordt beëindigd verstrekt het Rabobank Pensioenfonds aan de gewezen deelnemer een opgave bevattende de hoogte van de alsdan opgebouwde rechten.
- 2.4.6 Op verzoek van een (gewezen) deelnemer verstrekt het Rabobank Pensioenfonds aan hem binnen drie maanden een opgave van zijn pensioenrechten. Het Rabobank Pensioenfonds kan kosten in rekening brengen in verband met het verstrekken van een dergelijke opgave.
- 2.5 *Administreren van de periode van deelneming***
- 2.5.1 Het Rabobank Pensioenfonds administreert voor elke deelnemer de periode gedurende welke hij krachtens het pensioenreglement van het Rabobank Pensioenfonds deze status heeft.
- 2.6 *Uitgesloten risico's***
- 2.6.1 Nabestaanden en wezen van overleden (gewezen) deelnemers hebben met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.6.4 geen recht op pensioen, indien de (gewezen) deelnemer is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer, burgeroorlog, andere vijandelijkheden of atoomkernreacties.
- 2.6.2 (Gewezen) deelnemers hebben geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van oorlogshandelingen, oproer, burgeroorlog, andere vijandelijkheden of atoomkernreacties.
- 2.6.3 Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds verbindt aan de hiervoor vermelde gebeurtenissen alleen dan de omschreven gevolgen, indien deze gebeurtenissen zo'n grote groep (gewezen) deelnemers betreffen, dat het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds - na raadpleging van de actuarieel adviseur - toepassing van de voorgaande leden, gezien de financiële positie van het Rabobank Pensioenfonds, redelijk acht.
- 2.6.4 In het geval als bedoeld in artikel 2.6.1 wordt niettemin aan nabestaanden, dan wel wezen van de (gewezen) deelnemer een pensioen uitgekeerd gebaseerd op dat deel van de voorziening voor pensioenverplichtingen dat aan deze (gewezen) deelnemer kan worden toegerekend, met dien verstande dat dit pensioen het reglementaire partner- dan wel wezenpensioen niet overschrijdt.
- 2.6.5 De (gewezen) deelnemer heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan als gevolg van opzet of grove schuld van de (gewezen) deelnemer.
- 2.6.6 Een nabestaande dan wel wees heeft - indien door - of mede door - zijn opzet of grove schuld het overlijden van de (gewezen) deelnemer is veroorzaakt – uitsluitend recht op het pensioen dat zou zijn vastgesteld indien de deelneming op het moment van overlijden was geëindigd op de wijze als bedoeld in artikel 2.4.5.
- 2.7 *Karakterisering pensioenregeling***
- De pensioenregeling zoals omschreven in dit pensioenreglement is een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. De pensioenregeling zoals omschreven in bijlage 1 bij dit pensioenreglement is een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 3 OUDERDOMSPENSIOEN

3.1 *Recht op ouderdompensioen*

De (gewezen) deelnemer heeft vanaf de pensioendatum dan wel de ingangsdatum recht op ouderdompensioen.

3.2 *De wijze waarop het ouderdompensioen wordt berekend*

3.2.1 De hoogte van het ouderdompensioen zoals hierna omschreven, geldt indien en voor zover er geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheden zoals bedoeld in artikel 15.

3.2.2 De deelnemer bouwt ouderdompensioen op vanaf de eerste dag van de maand waarin hij in dienst van een werkgever treedt, tot de pensioenrichtleeftijd dan wel de pensioendatum indien deze niet gelijk is aan de pensioenrichtleeftijd. Zijn bruto arbeidsinkomen in het jaar waarin hij in dienst van een werkgever treedt, wordt vastgesteld over de periode van deelnemerschap welke aanvangt op de eerste dag van de maand waarin hij in dienst treedt. Indien een deelnemer uit dienst treedt, wordt opgebouwd tot de dag van uitdiensttreding.

De opbouw van het ouderdompensioen vindt uiterlijk plaats tot de dag waarop de deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt dan wel zoveel eerder indien het ouderdompensioen vermeerderd met het AOW bedrag dat op grond van de Wet op de Loonbelasting bij de vaststelling van deze norm minimaal in aanmerking dient te worden genomen, 100% van het laatst genoten bruto arbeidssalaris komt te bedragen. Bij het bereiken van de in de vorige volzin bedoelde grens van 100% gaat het ouderdompensioen in.

3.2.3 De deelnemer bouwt ieder kalenderjaar een gedeelte van het ouderdompensioen op. De opbouw is op jaarbasis gelijk aan 2,25% van de pensioengrondslag in dat kalenderjaar. Hiervan wordt ééntwaalfde deel per maand opgebouwd. Aan het overeenkomstig de vorige volzin opgebouwde ouderdompensioen wordt toegevoegd het ouderdompensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 14, 18 alsmede artikel 26.2 aanspraak op bestaat met inbegrip van de verleende aanpassingen als bedoeld in artikel 16.2.

Voor arbeidsongeschikte deelnemers in de zin van de WAO of WIA kan een afwijkende pensioengrondslag van toepassing zijn. De pensioenopbouw in die gevallen is vastgelegd in artikel 11 en 12 van dit reglement.

3.2.4 Op de pensioendatum is het ouderdompensioen per jaar gelijk aan de som van de opgebouwde rechten.

3.2.5 Wanneer de deelneming voor de pensioenrichtleeftijd eindigt, is het ouderdompensioen per jaar op de pensioenrichtleeftijd gelijk aan de som van de rechten, die de deelnemer tot de dag van het einde van de deelneming heeft opgebouwd.

3.3 *Datum waarop het ouderdompensioen tot uitkering komt*

Het ouderdompensioen komt - voor zover geen toepassing wordt gegeven aan het bepaalde in artikel 15 terzake de (gedeeltelijke) vervroeging of uitstel van het pensioen - tot uitkering op de pensioenrichtleeftijd.

3.4 *Einde van het ouderdompensioen*

Het ouderdompensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.

ARTIKEL 4 GEVOLGEN BIJ SCHEIDING EN BEËINDIGING (GEREGISTREERD) PARTNERSCHAP

4.1 Verevening van rechten op ouderdomspensioen bij scheiding en beëindiging geregistreerd partnerschap

Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of in geval van scheiding van tafel en bed of in geval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap van een deelnemer heeft de partner als bedoeld in artikel 1.6 onder a en b, een recht op verevening van een deel van het aan de deelnemer toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:

- de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode gelegen tussen de huwelijksluiting of de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel van beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door ingang van het ouderdomspensioen of overlijden.

De vereveningsgerechtigde krijgt jegens het Rabobank Pensioenfonds een eigen recht op uitbetaling van het te verevenen ouderdomspensioen indien binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding dan wel na het tijdstip van beëindiging van het geregistreerd partnerschap door een van beide echtgenoten of partners daarvan mededeling is gedaan aan het Rabobank Pensioenfonds. De mededeling aan het Rabobank Pensioenfonds dient te geschieden met gebruikmaking van een formulier volgens het model dat het Ministerie van Justitie daartoe uitgeeft.

4.2 Verevening van rechten op ouderdomspensioen bij gewezen deelnemers

Indien het tijdstip van beëindiging van deelneming ligt voor het tijdstip van de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft de partner als bedoeld in artikel 1.6 onder a en b, een recht op uitbetaling jegens het fonds van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode gelegen tussen de huwelijksluiting dan wel de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van de deelneming. Deze rechten zullen vanaf dit tijdstip tot de pensioendatum worden aangepast als beschreven in artikel 16.3.

4.3 Afwijkende voorwaarden en conversie

Verevening van het recht op ouderdomspensioen geschiedt met toepassing van het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Niettemin kunnen de ex-echtgenoten, dan wel de geregistreerde ex-partners de toepasselijkheid van deze wet bij huwelijkse voorwaarden, echtscheidingsconvenant of een overeenkomst ter beëindiging van het geregistreerd partnerschap uitsluiten, dan wel kunnen zij een andere procentuele verevening van het ouderdomspensioen overeenkomen.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer en zijn ex-echtgeno(o)t(e) dan wel geregistreerde ex-partner wordt het te verevenen deel van het ouderdomspensioen, inclusief het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.4.1 omgezet in een eigen aanspraak van de ex-echtgeno(o)t(e) dan wel geregistreerde ex-partner op ouderdomspensioen conform dit reglement. Dit recht zal met ingang van deze datum tot de pensioenrichtleeftijd worden aangepast als bedoeld in artikel 16.3.

Deze omzetting zal plaatsvinden op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen. Het verzoek aan het Rabobank Pensioenfonds voor conversie dient te geschieden met gebruikmaking van een formulier volgens het model dat het Ministerie van Justitie daartoe uitgeeft.

4.4 *Pensioenverevening of conversie in geval van ongehuwd samenwonen*

Het bepaalde in lid 1, 2 en 3 is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer en zijn partner als bedoeld in artikel 1.6 onder c, die ten minste zes maanden een gemeenschappelijke huishouding hebben gevoerd, bij notarieel verleden akte, opgemaakt met het oog op de beëindiging van hun gemeenschappelijke huishouding, een regeling voor pensioenverevening of conversie hebben getroffen naar analogie van de regeling bij scheiding. Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst indien het fonds schriftelijk met de overeenkomst heeft ingestemd en indien de partners binnen twee jaar na het eindigen van de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

4.5 *Kosten*

Het Rabobank Pensioenfonds kan kosten in rekening brengen in verband met de verevening van pensioenrechten.

ARTIKEL 5 (BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN

5.1 Algemene bepalingen ter zake het (bijzonder) partnerpensioen

- 5.1.1 Indien de (gewezen) deelnemer overlijdt, heeft de nabestaande, vanaf de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt, recht op (bijzonder) partnerpensioen. Dit pensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin de nabestaande overlijdt.
- 5.1.2 De hoogte van het partnerpensioen zoals hierna omschreven geldt indien en voor zover er geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheden als bedoeld in artikel 15.
- 5.1.3 De partner als bedoeld in artikel 1.6 onder c, zal het in het vorige lid bedoelde recht op partnerpensioen geldend kunnen maken indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- de (gewezen) deelnemer was op de dag van overlijden ongehuwd en had op deze dag geen geregistreerde partner;
 - op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer bestaat de gemeenschappelijke huishouding ten minste zes maanden;
 - de (gewezen) deelnemer en de partner hadden voor de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst met elkaar gesloten, waaruit voor de (gewezen) deelnemer de verplichting voortvloeide om in het levensonderhoud van zijn partner te voorzien;
 - de (gewezen) deelnemer en zijn partner waren op de dag van overlijden op hetzelfde adres woonachtig;
 - de partner als bedoeld in artikel 1.6 onder c is door de (gewezen) deelnemer bij Rabobank Pensioenfonds vóór de pensioendatum aangemeld en door het Rabobank Pensioenfonds geaccepteerd.

5.2 De wijze waarop het partnerpensioen wordt berekend bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum

- 5.2.1 Het partnerpensioen is bij overlijden van de deelnemer per jaar gelijk aan de som van
- a) 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2006 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de overlijdensdatum;
 - b) 70% van het ouderdompensioen waarop de deelnemer recht zou hebben gehad indien hij vanaf de overlijdensdatum tot aan de pensioenrichtleeftijd op basis van de laatstelijk voor het overlijden vastgestelde pensioengrondslag, herleid op jaarbasis, ouderdompensioen zou hebben opgebouwd;
 - c) de eventuele aanspraken op partnerpensioen die ontstaan ingevolge het bepaalde in artikel 14;
 - d) de eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 18;
 - e) het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 26.2.2 aanspraak op bestaat;
 - f) de onder c t/m e genoemde aanspraken worden vermeerderd met de aanpassingen die daarop ingevolge het bepaalde in artikel 16 zijn verleend.

Bij het bepalen van deze pensioengrondslag als bedoeld in lid b wordt – onder inachtneming van het bepaalde in artikel 1.13 en 1.16 (bruto arbeidsinkomen en percentage arbeidsduur) ter zake de werknemer die werkzaam is bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst met een minimum en maximum aantal arbeidsuren – uitgegaan van het bruto arbeidsinkomen gebaseerd op de overeengekomen arbeidsduur.

Het partnerpensioen is bij overlijden van de gewezen deelnemer per jaar gelijk aan 70% van het op de dag van eindigen van de deelneming vanaf 1 januari 2006 dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen, opgebouwde recht op ouderdompensioen vermeerderd met de eventuele aanspraken op partnerpensioen die ontstaan ingevolge het bepaalde in artikel 14, na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 18, en met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 26.2.2 aanspraak op bestaat, vermeerderd met de aanpassingen die daarop ingevolge het bepaalde in artikel 16 zijn verleend.

Indien het ouderdompensioen wordt vervroegd of uitgesteld volgens artikel 15.1.1, dan wordt voor de berekening van het partnerpensioen een fictief ouderdompensioen in aanmerking genomen dat gelijk is aan het ouderdompensioen zoals dat verzekerd was voor het moment van vervroeging dan wel bij uitstel op de dag voorafgaande aan de pensioenrichtleeftijd.

5.2.2 Indien op grond van artikel 5.4.1 een recht op bijzonder partnerpensioen bestaat, wordt dit recht in mindering gebracht op het partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.2.1, ongeacht het in leven zijn van de nabestaande die op dit bijzonder partnerpensioen aanspraak zou kunnen maken.

5.3 *De wijze waarop het partnerpensioen wordt berekend bij overlijden van de gewezen deelnemer op of na de pensioendatum.*

5.3.1. Recht op partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer op of na de pensioendatum bestaat indien het huwelijk of geregistreerd partnerschap vóór de pensioendatum is aangevangen dan wel de partner als bedoeld in artikel 1.6, onder c, vóór de pensioendatum aan de in artikel 5.1.3 genoemde voorwaarden heeft voldaan.

5.3.2. Bij het overlijden van de gewezen deelnemer op of na de pensioendatum is het partnerpensioen 70% van het laatstgenoten ouderdompensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2006 vermeerderd met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 14, na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 18, en met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 26.2.2 aanspraak op bestaat, vermeerderd met de aanpassingen die daarop ingevolge het bepaalde in artikel 16 zijn verleend.

5.3.3. Het bepaalde in artikel 5.2.1 laatste volzin en het bepaalde in artikel 5.2.2 zijn van overeenkomstige toepassing.

5.4 *Vaststelling recht op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding*

5.4.1 Indien het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding van de (gewezen) deelnemer en de partner als bedoeld in artikel 1.6 eindigt anders dan door overlijden van de deelnemer verkrijgt de gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen. Bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding tussen de (gewezen) deelnemer en diens partner als bedoeld in artikel 1.6 onder c zijn beiden verplicht deze beëindiging te melden aan het pensioenfonds. Deze melding geschiedt door een door beiden gezamenlijk ondertekende verklaring, dan wel door twee gelijkkluidende, door beiden afzonderlijk getekende verklaringen, waarin de datum als bedoeld onder artikel 1.8 onder e is opgenomen. Deze datum geldt voor de vaststelling van het bijzonder partnerpensioen als datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd.

Indien voor bovenbedoelde verklaring(en) geen medewerking wordt verkregen van de gewezen partner, dient de (gewezen) deelnemer het beëindigen van de gezamenlijke huishouding onverwijld schriftelijk te melden aan het pensioenfonds. Ook de gewezen partner kan deze melding doen. De datum waarop deze melding door het pensioenfonds is ontvangen geldt in dat geval als datum waarop de gezamenlijke huishouding geacht wordt te zijn beëindigd. Tegenbewijs tegen deze datum is enkel mogelijk in de vorm van een uittreksel uit de Gemeentelijke Basisadministratie waaruit blijkt dat het gezamenlijk woonachtig zijn op één adres

op een andere datum is geëindigd. Aanmelding van een nieuwe partner zonder dat daaraan afmelding van een vorige partner vooraf is gegaan wordt aangemerkt als een melding van beëindiging van de gezamenlijke huishouding met die vorige partner.

Het recht op bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het recht op partnerpensioen dat aan de deelnemer zou zijn toegekomen indien op de dag dat het huwelijk is ontbonden dan wel het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is geëindigd, het dienstverband zou zijn beëindigd. Indien de deelneming op de dag van ontbinding van huwelijk of beëindiging van geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding al is geëindigd of het ouderdompensioen van de gewezen deelnemer reeds is ingegaan dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen dat op dat moment ten behoeve van de partner van de gewezen deelnemer verzekerd was.

5.4.2. Het bepaalde in artikel 5.2.2 is van overeenkomstige toepassing.

5.4.3 Van het in artikel 5.4.1 bepaalde kan worden afgeweken als de gewezen partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Die voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig als het pensioenfonds bereid is hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

ARTIKEL 6 TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

6.1 *Recht op tijdelijk partnerpensioen*

Indien de deelnemer of de gewezen deelnemer - die deze status heeft verkregen door het bereiken van de pensioendatum - overlijdt, heeft de nabestaande van de (gewezen) deelnemer vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer is overleden, recht op een tijdelijk partnerpensioen voor zover ook recht bestaat op een partnerpensioen.

6.2 *De wijze waarop het tijdelijke partnerpensioen wordt berekend*

Het tijdelijke partnerpensioen is een tijdelijke uitkering aan de nabestaande van de deelnemer of gewezen deelnemer als bedoeld in het vorige lid. Het is een compensatie voor het verschil in verschuldigde premies voor de AOW over het partnerpensioen voor en na de AOW-leeftijd van de partner en het wordt uitgedrukt in een percentage van het partnerpensioen. Het percentage wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met de omstandigheid dat over het tot uitkering komende tijdelijk partnerpensioen eveneens premies voor AOW verschuldigd kunnen zijn. Het uit te keren tijdelijk partnerpensioen is gemaximeerd. Het bedrag bedraagt nooit meer dan het maximumbedrag dat de partner aan premies AOW verschuldigd kan zijn.

6.3 *Einde van het tijdelijke partnerpensioen*

Het tijdelijke partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de nabestaande de AOW-leeftijd bereikt, dan wel tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij of zij - voor het bereiken van de AOW-leeftijd - (her)trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat, met een partner als bedoeld in artikel 1.6 onder c, een gemeenschappelijke huishouding aangaat dan wel overlijdt.

ARTIKEL 7 (VERLENGD) WEZENPENSIOEN

7.1 *Recht op wezenpensioen*

- 7.1.1 Indien de (gewezen) deelnemer overlijdt, heeft de wees, geboren voor de pensioendatum, die de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, recht op wezenpensioen.
- 7.1.2 Een wees van de gewezen deelnemer die geboren is op of na de pensioendatum van de gewezen deelnemer, heeft recht op wezenpensioen, indien hij uit een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap van de gewezen deelnemer is geboren dat voor de pensioendatum is gesloten. Indien het kind – dat is geboren tijdens een gemeenschappelijke huishouding - door de gewezen deelnemer op het tijdstip van overlijden als een eigen kind door de gewezen deelnemer werd onderhouden en opgevoed, ontstaat na het overlijden van de gewezen deelnemer alleen recht op wezenpensioen indien de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen voor de pensioendatum.
- 7.1.3 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt. Indien de wees wordt geboren na het overlijden van de (gewezen) deelnemer, vangt het wezenpensioen aan op de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij is geboren.

7.2 *De wijze waarop het wezenpensioen wordt berekend bij overlijden van de deelnemer*

Als de deelnemer overlijdt en op de dag van diens overlijden de andere wettige ouder van de wees nog in leven is, is het wezenpensioen per jaar gelijk aan 14% van het ouderdompensioen inclusief het ouderdompensioen waarop de deelnemer recht zou hebben gehad indien tot aan de pensioenrichtleeftijd ouderdompensioen zou worden opgebouwd op basis van de laatstelijk voor het overlijden vastgestelde pensioengrondslag met inachtneming van het in de artikelen 1.13 en 1.16 bepaalde. Bij de vaststelling van de hoogte van het wezenpensioen wordt het ouderdompensioen verkregen uit het prepensioen op grond van artikel 26.2.2 buiten beschouwing gelaten.

Ingeval het recht op wezenpensioen dat verkregen zou zijn indien op 31 december 2005 het dienstverband zou zijn beëindigd, hoger is dan 14% van het dan gefinancierde ouderdompensioen dan wordt dat deel van het wezenpensioen als een extra aanspraak op wezenpensioen toegekend.

Indien het ouderdompensioen wordt vervroegd of uitgesteld volgens artikel 15.1.1, of uitruil van ouderdompensioen en nabestaandenpensioen plaatsvindt volgens artikel 15.3, dan wordt voor de berekening van het wezenpensioen een fictief ouderdompensioen in aanmerking genomen dat gelijk is aan het ouderdompensioen zoals dat verzekerd was vóór het moment van vervroeging, dan wel bij uitstel of bij uitruil op de dag voorafgaande aan de pensioenrichtleeftijd.

Indien er op de dag dat de deelnemer overlijdt geen andere wettige ouder in leven is, wordt het percentage van het wezenpensioen verdubbeld. Indien de andere wettige ouder op een later tijdstip overlijdt, wordt het percentage verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de andere wettige ouder overlijdt.

7.3 *De wijze waarop het wezenpensioen wordt berekend bij overlijden van de gewezen deelnemer*

Als de gewezen deelnemer overlijdt en op de dag van diens overlijden de andere wettige ouder van de wees nog in leven is, is het wezenpensioen per jaar gelijk aan 14% van de op de dag van eindigen van de deelneming opgebouwde recht op ouderdompensioen verhoogd tot de dag van overlijden met de aanpassingen als bedoeld in artikel 16, dan wel - indien het ouderdompensioen reeds is ingegaan - 14% van het laatstgenoten ouderdompensioen. Bij de

vaststelling van de hoogte van het wezenpensioen wordt het ouderdompensioen verkregen uit het prepensioen op grond van artikel 26.2.2 buiten beschouwing gelaten.

Ingeval het recht op wezenpensioen dat verkregen zou zijn indien op 31 december 2005 het dienstverband zou zijn beëindigd, hoger is dan 14% van het ouderdompensioen dan wordt dat deel van het wezenpensioen als een extra aanspraak op wezenpensioen toegekend.

Indien het ouderdompensioen wordt vervroegd of uitgesteld volgens artikel 15.1.1, of er uitruil van ouderdompensioen en nabestaandenpensioen plaatsvindt volgens artikel 15.3, wordt voor de berekening van het wezenpensioen een fictief ouderdompensioen in aanmerking genomen dat gelijk is aan het ouderdompensioen zoals dat verzekerd was vóór het moment van vervroeging dan wel, bij uitstel of bij uitruil, op de dag voorafgaande aan de pensioenrichtleeftijd.

In geval er op de dag dat de gewezen deelnemer overlijdt geen andere wettige ouder in leven is, wordt het percentage wezenpensioen verdubbeld. Indien de andere wettige ouder op een later tijdstip overlijdt, wordt het percentage verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de andere wettige ouder overlijdt.

7.4 *Verlengd wezenpensioen*

Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan aan een wees tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar, die voldoet aan de overige voorwaarden voor toekenning van een wezenpensioen, onder omstandigheden een verlengd wezenpensioen toekennen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds legt in richtlijnen vast in welke gevallen een wees hierop recht heeft. Hierin worden tevens bepalingen opgenomen over de hoogte en de uitbetaling.

Indien een wees als bedoeld in artikel 1.9 deze status krijgt op het moment dat hij de 21-jarige leeftijd reeds heeft bereikt maar de 27-jarige leeftijd nog niet, is het in dit artikel bepaalde van overeenkomstige toepassing.

7.5 *Einde van het recht op wezenpensioen of verlengd wezenpensioen*

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin de wees de 21-jarige leeftijd bereikt dan wel bij eerder overlijden, tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij overlijdt.

Een verlengd wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het eerstvolgende van de hierna vermelde tijdstippen:

- de eerste dag van de maand volgende op die waarin de wees overlijdt;
- de eerste dag van de maand volgende op die waarin de wees de 27-jarige leeftijd bereikt;
- de eerste dag van de maand volgende op die waarin de wees niet meer voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van het verlengd wezenpensioen.

ARTIKEL 8 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE (GEWEZEN) DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WAO

8.1 *Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen*

Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die een uitkering krachtens de WAO ontvangt op grond van arbeidsongeschiktheid die tijdens de deelneming is ontstaan. De gewezen deelnemer die een uitkering krachtens de WAO ontvangt, heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan hij de uitkering krachtens de WAO ontvangt, is aangevangen op een datum dat hij deelnemer was en feitelijk ononderbroken heeft bestaan tot aan de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat.

Indien op grond van artikel 43a van de WAO de arbeidsongeschiktheid herleeft, wordt de arbeidsongeschiktheid geacht ononderbroken te hebben bestaan op het niveau dat in de beschikking van het UWV is aangegeven.

8.2 *Ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen*

8.2.1 Voor de (ex-)werknemer die recht heeft gekregen op een uitkering krachtens de WAO gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (ex-)werknemer één jaar recht heeft gehad op deze uitkering.

8.2.2 Indien het recht op de uitkering krachtens de WAO echter ontstaat op grond van artikel 43a van de WAO, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen al in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (ex-)werknemer krachtens genoemd artikel 43a recht heeft gekregen op een uitkering krachtens de WAO. In dit geval worden op het arbeidsongeschiktheidspensioen eventuele andere uitkeringen op arbeidsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht, waarop de (ex-)werknemer recht heeft verkregen op grond van een dienstverband dat hij is aangegaan nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd.

8.3 *De wijze waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend*

8.3.1 Voor toepassing van het bepaalde in artikel 8.3 wordt met het bruto arbeidsinkomen bedoeld het bruto arbeidsinkomen vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur.

8.3.2 Indien het laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde bruto arbeidsinkomen van de deelnemer, herleid op jaarbasis, kleiner is dan of gelijk is aan Grensbedrag-I, is het arbeidsongeschiktheidspensioen per jaar gelijk aan 10% van het bruto arbeidsinkomen.

8.3.3 Indien het laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde bruto arbeidsinkomen van de deelnemer, herleid op jaarbasis, groter is dan Grensbedrag-I, is het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan 10% van Grensbedrag-I vermeerderd met een bedrag dat wordt bepaald door - afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO - een uitkeringspercentage te nemen volgens onderstaande tabel van het verschil tussen het bruto arbeidsinkomen en Grensbedrag-I. Voor de klassebepaling wordt uitgegaan van de uitkeringsklasse zoals deze door het UWV in het kader van de WAO is vastgesteld.

	<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Reglementair uitkeringspercentage</i>
7	80% - 100%	80%
6	65% - 80%	60,75%
5	55% - 65%	52%

4	45% - 55%	45%
3	35% - 45%	38%
2	25% - 35%	31%
1	15% - 25%	24%

- 8.3.4 Indien het laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde bruto arbeidsinkomen van de deelnemer kleiner is dan of gelijk is aan Grensbedrag-II en de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is, is het arbeidsongeschiktheidspensioen per jaar, in afwijking van het gestelde in artikel 8.3.1, gelijk aan 15% van dit bruto arbeidsinkomen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer met een bruto arbeidsinkomen groter dan Grensbedrag-II zal bij volledige arbeidsongeschiktheid per jaar niet minder bedragen dan 85% van Grensbedrag-II verminderd met 70% van dit bruto arbeidsinkomen.
- 8.3.5 Het arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die op de dag voorafgaande aan de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen ex-werknemer was, wordt op overeenkomstige wijze als hierboven is omschreven berekend, met dien verstande dat als bruto arbeidsinkomen geldt het laatstelijk voor het eindigen van de deelneming vastgestelde bruto arbeidsinkomen. Dit bruto arbeidsinkomen wordt tot de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat aangepast op de wijze als weergegeven in artikel 16.3.
- 8.3.6 Tot het bruto arbeidsinkomen in de zin van dit artikel worden niet gerekend de salarisverhogingen, die na het intreden van de arbeidsongeschiktheid worden toegekend voor zover die niet overeenstemmen met de algemene regels die Rabobank Nederland ter zake hanteert of aan werkgevers adviseert.
- 8.3.7 Gedurende de tijd dat het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat en de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO, wordt verhoogd of verlaagd, blijft het arbeidsongeschiktheidspensioen onveranderd, tenzij een van onderstaande situaties zich voordoet:
- Indien het bruto arbeidsinkomen van de deelnemer lager is dan Grensbedrag-I en de deelnemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, volledig arbeidsongeschikt wordt of andersom dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld op grond van artikellid 8.3.4. Het bruto arbeidsinkomen zoals dat gold direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid dient hiertoe aangepast te zijn volgens het vigerende indexatiebeleid;
 - Indien het arbeidsongeschiktheidspensioen op het moment van wijziging van de arbeidsongeschiktheidsklasse uitkomt boven 10% van Grensbedrag-I, dan wordt het meerdere van het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld aan de hand van de relatieve wijziging in de uitkeringspercentages genoemd in artikellid 8.3.3.
- 8.3.8 Bij de toepassing van artikel 8.3.7 geldt dat een verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid nimmer kan leiden tot een verhoging van het reeds ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen. Indien de deelnemer geen werknemer meer is dan zal bij een toename in de mate van arbeidsongeschiktheid het arbeidsongeschiktheidspensioen niet worden aangepast.
- 8.3.9 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf 1 januari 2006 of de latere datum dat het tot uitkering komt geïndexeerd in overeenstemming met het bepaalde in artikel 16.3 tenzij het dienstverband gedurende de arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet of de deelnemer, voor zover hij arbeidsgeschikt is, gebruik maakt van de overgangsregeling VUT. In dit laatste geval wordt het pensioen aangepast zoals bepaald in artikel 16.2. Aanpassingen van het arbeidsongeschiktheidspensioen voor 1 januari 2006 zullen blijven gehandhaafd op grond van de toen van toepassing zijnde systematiek.

8.4 Gehele of gedeeltelijke intrekking van de uitkering krachtens de WAO

- 8.4.1 Indien het UWV gebruik maakt van haar bevoegdheid haar gegeven bij de artikelen 25, 28 of 44 WAO, heeft het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstige bevoegdheid ten aanzien van het door het Rabobank Pensioenfonds uit te betalen arbeidsongeschiktheidspensioen, conform de door het UWV gevolgde gedragslijn.
- 8.4.2 Indien de rechter oordeelt dat het UWV niet in overeenstemming met de redelijkheid van haar bevoegdheid als bedoeld in de artikelen 25 en 28 WAO gebruik heeft gemaakt, zal het Rabobank Pensioenfonds zich aan het oordeel van deze rechter conformeren.

8.5 Einde van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot het eerste van de hierna volgende tijdstippen:

- a) de eerste dag van de maand volgende op die waarin het recht op een uitkering krachtens de WAO eindigt;
- b) de pensioendatum;
- c) de eerste dag van de maand volgende op die waarin de deelnemer overlijdt.

**ARTIKEL 9 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE DEELNEMER MET RECHT OP EEN
UITKERING KRACHTENS DE WIA**

9.1 *Arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de IVA*

- 9.1.1 Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die een uitkering krachtens de IVA ontvangt op grond van arbeidsongeschiktheid die tijdens de deelneming is ontstaan onder inachtneming van het in artikel 9.1.2 bepaalde.
- 9.1.2 Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 9.1.1 gaat in 104 weken na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid of latere datum van toekenning van de IVA met dien verstande dat het arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering komt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin deze termijn is verstreken dan wel de IVA is toegekend.
- 9.1.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld op het moment dat deze voor het eerst tot uitkering komt en bedraagt samen met de basis IVA-uitkering, 80% van het bruto arbeidsinkomen als bedoeld in artikel 1.24 onder d op de datum van vaststelling, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Ingeval er al dan niet tijdelijk een verhoging boven de basis IVA-uitkering wordt toegekend, wordt voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen de basis IVA-uitkering die de 75% overstijgt, buiten beschouwing gelaten.

Als er een korting wordt toegepast op de basis IVA-uitkering, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen op evenredige wijze gekort, gedurende de periode dat de korting op de basis IVA-uitkering van kracht is.

- 9.1.4 Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste van de hierna volgende tijdstippen:
- a) de eerste dag van de maand volgende op die waarin het recht op een uitkering krachtens de IVA eindigt;
 - b) de pensioendatum;
 - c) de eerste dag van de maand volgende op die waarin de deelnemer overlijdt.
- 9.1.5 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf de datum van vaststelling geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.3 tenzij het dienstverband gedurende de arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet. In dit laatste geval wordt het pensioen aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.2.

9.2 *Arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WGA*

- 9.2.1 Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die een uitkering krachtens de WGA ontvangt op grond van arbeidsongeschiktheid die tijdens de deelneming is ontstaan onder inachtneming van het in artikel 9.2.2 bepaalde.
- 9.2.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in 38 maanden vanaf de dag waarop de deelnemer recht heeft gekregen op een WGA-uitkering mits het arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering komt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op die waarin deze termijn is verstreken. Een tijdelijke intrekking van de WGA-uitkering in verband met een wijziging in arbeidsgeschiktheid heeft geen invloed op deze termijn van 38 maanden met dien verstande dat

de WGA-uitkering op het moment van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen op dezelfde ziekteoorzaak gebaseerd is.

Indien de deelnemer voorafgaand aan de WGA-uitkering recht had op een uitkering op grond van de IVA, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de periode van 38 maanden na de 104 weken als bedoeld in artikel 9.1.2, dan wel op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het recht op een WGA-uitkering is ontstaan indien dit moment is gelegen na deze 38 maanden.

In afwijking van het hiervoor bepaalde geldt een termijn van 60 maanden indien de deelnemer voor 1 januari 2008 recht heeft gekregen op een WGA-uitkering.

- 9.2.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij ingang als bedoeld in dit artikel bedraagt 80% van het bruto arbeidsinkomen als beschreven in artikel 1.24 onder d vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold voorafgaand aan de eerste ziekte dag, verminderd met 80% van de door het UWV vastgestelde restverdiencapaciteit of werkelijke verdiensten indien deze hoger zijn en verminderd met de door het pensioenfonds op basis van artikel 9.2.5 vastgestelde WGA-uitkering waarop de deelnemer recht heeft bij volledige benutting van zijn restverdiencapaciteit of de werkelijke hogere verdiensten.
- 9.2.4 Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste van de hierna volgende tijdstippen:
- a) de eerste dag van de maand volgende op die waarin het recht op een uitkering krachtens de WGA eindigt;
 - b) de pensioendatum;
 - c) de eerste dag van de maand volgende op die waarin de deelnemer overlijdt.
- 9.2.5 De mate van arbeidsongeschiktheid wordt door het pensioenfonds vastgesteld door de, door het UWV vastgestelde, restverdiencapaciteit of – indien deze hoger zijn - de werkelijke verdiensten te delen door het Bruto Arbeidsinkomen conform artikel 1.13 van dit reglement en wordt uitgedrukt in een percentage. Conform de onderstaande tabel wordt aan het door het pensioenfonds berekende arbeidsongeschiktheidspercentage een klasse toegekend.

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	WIA-klasse
80% - 100%	6
65% - 80%	5
55% - 65%	4
45% - 55%	3
35% - 45%	2
0% - 35%	1

Indien de mate van arbeidsongeschiktheid zodanig wijzigt dat tevens de klasse wijzigt, dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld.

De wijziging van het arbeidsongeschiktheidspensioen zal met ingang van de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wijziging van kracht wordt, worden doorgevoerd. Vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen vindt plaats op de wijze beschreven in artikel 9.2.3 van dit reglement.

9.2.6 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf de datum van vaststelling geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.3 tenzij het dienstverband gedurende de arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet of dat de deelnemer gebruik maakt voor zover hij arbeidsgeschikt is van de overgangsregeling VUT. In dit laatste geval wordt het pensioen aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.2.

9.3 Gehele of gedeeltelijke intrekking van de uitkering krachtens de WIA

- 9.3.1 Indien het UWV gebruik maakt van haar bevoegdheid haar gegeven in de WIA, om de IVA- dan wel de WGA-uitkering geheel of gedeeltelijk in te trekken, dan heeft het Rabobank Pensioenfonds de overeenkomstige bevoegdheid ten aanzien van het door het Rabobank Pensioenfonds uit te betalen arbeidsongeschiktheidspensioen.
- 9.3.2 Indien de rechter oordeelt dat het UWV niet in overeenstemming met de redelijkheid van haar bevoegdheid als bedoeld in de WIA gebruik heeft gemaakt, zal het Rabobank Pensioenfonds zich aan het oordeel van deze rechter conformeren.

ARTIKEL 10 ANTICUMULATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

10.1 Toepassing

De anticumulatiebepaling is van toepassing op de deelnemers:

- in de zin van artikel 1.5 onder a die arbeidsongeschikt zijn volgens een door het UWV afgegeven beschikking;
- in de zin van artikel 1.5 onder b;

vanaf de eerste van de maand waarin zij de leeftijd van 62 jaar bereiken of de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op bij een latere toekenning van de bedoelde arbeidsongeschiktheidsbeschikking.

De arbeidsongeschiktheid dient hierbij te zijn ontstaan tijdens het dienstverband met een werkgever. Daarnaast dient betrokken deelnemer een pensioenaanspraak te hebben als bedoeld in artikel 26.2.2.

10.2 Het te anticumuleren ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen dat voor anticumulatie in aanmerking komt wordt bepaald volgens artikel 26.3.1. Hierbij gelden de navolgende bepalingen:

- Ingeval van WAO:

de mate van arbeidsongeschiktheid wordt bij een arbeidsongeschiktheid tot 80% volgens de WAO bepaald door de op grond van artikel 8.3 vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse.

Bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer volgens de WAO wordt volledige arbeidsongeschiktheid verondersteld. Conform onderstaande tabel wordt op grond van de vastgestelde WAO-klasse het bijbehorend anticumulatiepercentage toegepast;

	<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Anticumulatiepercentage</i>
7	80% - 100%	100%
6	65% - 80%	72,5%
5	55% - 65%	60%
4	45% - 55%	50%
3	35% - 45%	40%
2	25% - 35%	30%
1	15% - 25%	20%

- Ingeval van WIA:

bij een arbeidsongeschiktheid volgens een IVA-beschikking of een WGA 80-100%-beschikking wordt volledige arbeidsongeschiktheid verondersteld;

- Ingeval van WIA, WGA<80%:

bij een arbeidsongeschiktheid volgens een WGA-beschikking tussen 35% en 80% wordt de mate van arbeidsongeschiktheid bepaald overeenkomstig de klasse-indeling volgens artikel 9.2.5. Bij een WGA beschikking met een mate van arbeidsongeschiktheid lager dan 35% wordt in de zin van dit reglement verondersteld dat er geen sprake is van arbeidsongeschiktheid.

10.3 In mindering te brengen aanvullingen en of aanspraken

10.3.1 Op het pensioen genoemd in artikel 10.2 worden ingeval de WAO van toepassing is in mindering gebracht:

- uitkeringen uit hoofde van de WAO;
- uitkeringen uit hoofde van de WAO-hiaatverzekering;
- uitkeringen van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien en voor zover de som van deze uitkeringen het te anticumuleren ouderdomspensioen overstijgt ontstaat er geen negatieve claim op enige andere pensioenuitkering.

10.3.2 Op het pensioen genoemd in artikel 10.2 worden ingeval de WIA van toepassing is in mindering gebracht:

- uitkeringen uit hoofde van de WIA (WGA of IVA);
- uitkeringen uit hoofde van de WGA-aanvullingsverzekering;
- inkomen op grond van een door de werkgever toegezegde loonaanvulling;
- uitkeringen van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien en voor zover de som van deze uitkeringen het te anticumuleren ouderdomspensioen overstijgt ontstaat er geen negatieve claim op enige andere pensioenuitkering.

10.4 Aanvullende bepalingen

10.4.1 Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt bij een afname het te anticumuleren ouderdomspensioen dat eenmaal is vastgesteld niet gewijzigd. Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het te anticumuleren ouderdomspensioen opnieuw bepaald overeenkomstig artikel 10.2.

10.4.2 Bij latere toekenning of aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het ouderdomspensioen verkregen uit hoofde van artikel 26.3.1 dat toe te rekenen is aan de periode vanaf 62 jaar tot aan het tijdstip van ingang van de (verhoogde) anticumulatie, niet bij de anticumulatie betrokken.

ARTIKEL 11 HET PENSOEN GEDURENDE DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WAO

11.1 In aanmerking te nemen pensioenvormen

Gedurende de periode dat de deelnemer een WAO-uitkering ontvangt, wordt de opbouw c.q. de verzekering van het ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen, en het (verlengd) wezenpensioen voortgezet op de wijze als in de artikelen 3, 5, 6 en 7 bepaald, met inachtneming van het navolgende.

11.2 Wijze van vaststelling van de pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel

11.2.1 Voor de in artikel 11.1 bedoelde deelnemer wordt voor de berekening van de pensioenopbouw respectievelijk voor de berekening van het verzekerde pensioen voor het arbeidsongeschikte deel, de pensioengrondslag afgeleid van het bruto arbeidsinkomen zoals deze laatstelijk voor ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld. De pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel voor de volledige arbeidsduur wordt verkregen door op het alhier bedoelde bruto arbeidsinkomen de franchise in mindering te brengen.

11.2.2 Onder bruto arbeidsinkomen van de deelnemer die de dag voorafgaande aan het ingaan van het arbeidsongeschiktheidspensioen ex-werknemer was, wordt verstaan het bruto arbeidsinkomen als bedoeld in artikel 8.3.5.

11.2.3 Het volgens voorgaande artikelliden vastgestelde bruto arbeidsinkomen wordt vanaf 1 januari 2006 of vanaf de latere datum dat de arbeidsongeschiktheid is toegekend, geïndexeerd in overeenstemming met het bepaalde in artikel 16.3 tenzij het dienstverband gedurende de arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet of dat de deelnemer gebruik maakt voor zover hij arbeidsgeschikt is van de overgangsregeling VUT. In dit laatste geval wordt het bruto arbeidsinkomen aangepast zoals bepaald in artikel 16.2. Aanpassingen van het bruto arbeidsinkomen die dateren van voor 1 januari 2006 zullen blijven gehandhaafd op grond van de toen van toepassing zijnde systematiek.

11.3 Wijze van vaststelling van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel

11.3.1 Ten behoeve van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt het percentage arbeidsduur op het moment direct voorafgaand aan toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen als uitgangspunt genomen. Voor de deelnemer bedoeld in artikel 11.2.2 wordt voor de vaststelling van het percentage arbeidsduur, het percentage arbeidsduur gehanteerd die bestond op het moment direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband.

11.3.2 Ten behoeve van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO het reglementair opbouwpercentage bij arbeidsongeschiktheid op grond van de onderstaande tabel vastgesteld:

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Reglementair opbouwpercentage bij arbeidsongeschiktheid</i>
80% - 100%	100%
65% - 80%	60,75%
55% - 65%	52%
45% - 55%	45%
35% - 45%	38%
25% - 35%	31%
15% - 25%	24%

11.3.3 De pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt verkregen door de uitkomsten van de volgens artikelleden 11.3.1 en 11.3.2 verkregen waarden met elkaar te vermenigvuldigen.

11.4 *Wijze van berekening van de pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel*

De pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel wordt bepaald door de volgens artikel 11.2.1 vastgestelde pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel voor de volledige arbeidsduur te vermenigvuldigen met de volgens artikellid 11.3.3 verkregen waarde van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel en het reglementair geldende pensioenopbouwpercentage.

11.5 *Wijze van vaststelling van de pensioenopbouw voor het arbeidsgeschikte deel*

11.5.1 De arbeidsgeschiktheidfactor is gelijk aan de minimum waarde van de uitkomst van

- het bruto arbeidsinkomen dat met daadwerkelijke arbeid verdiend wordt, vermenigvuldigd met het actuele percentage arbeidsduur, gedeeld door het bruto arbeidsinkomen voorafgaand aan de toekenning van de WAO vermenigvuldigd met het dan geldende percentage arbeidsduur. Het bruto arbeidsinkomen zoals dat gold direct voorafgaand aan de WAO dient hiertoe aangepast te zijn volgens het vigerende indexatiebeleid;
- het percentage arbeidsduur voorafgaand aan de toekenning van de WAO vermenigvuldigd met de uitkomst van 100% verminderd met het reglementair opbouwpercentage arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in lid 11.3.2.

11.5.2 Bij deelnemers die gebruik maken van een overgangsregeling VUT of van een regeling inzake non activiteit, wordt de arbeidsgeschiktheidfactor op overeenkomstige wijze van lid 11.5.1 vastgesteld, waarbij de uit de van toepassing zijnde regeling voortvloeiende uitkering gelijk wordt gesteld aan het bruto arbeidsinkomen dat met daadwerkelijke arbeid verdiend wordt.

11.5.3 De pensioengrondslag voor het arbeidsgeschikte deel is gelijk aan het bruto arbeidsinkomen bedoeld in leden 11.5.1. en 11.5.2, vermenigvuldigd met het actuele percentage arbeidsduur, gedeeld door de arbeidsgeschiktheidfactor zoals bepaald in leden 11.5.1 en 11.5.2, verminderd met de franchise. De pensioenopbouw wordt verkregen door de pensioengrondslag te vermenigvuldigen met de arbeidsgeschiktheidfactor en het reglementair geldende pensioenopbouwpercentage.

11.5.4 Indien de pensioenopbouw over het arbeidsgeschikte deel gevoegd bij de pensioenopbouw op grond van het arbeidsongeschikte deel samen meer bedraagt dan de pensioenopbouw volgens artikel 3, 5 en 6 over het bruto arbeidsinkomen volgens de loondoorbetaling WAO, zoals gedefinieerd in de CAO, dan wordt de pensioengrondslag van het arbeidsgeschikte deel zodanig verlaagd dat de uitkomsten van beide berekeningen aan elkaar gelijk zijn.

11.6 *Pensioenopbouw bij wijziging in mate van arbeidsongeschiktheid*

Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de mate van voortzetting van pensioenopbouw dienovereenkomstig. Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.

ARTIKEL 12 HET PENSIOEN GEDURENDE HET EERSTE EN TWEDE ZIEKTEJAAR EN DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WIA

12.1 In aanmerking te nemen pensioenvormen

Voor de deelnemer die

- gedurende het eerste of het tweede ziektejaar een uitkering op grond van de loondoorbetaling dan wel een aanvulling op grond van de CAO ontvangt;
- een uitkering krachtens de WIA ontvangt;
- volgens een beschikking op grond van de WGA minder dan 35% arbeidsongeschikt is en ten gevolge daarvan een aanvulling op grond van de CAO ontvangt;

wordt vanaf het moment dat bovenstaande van toepassing is, de opbouw c.q. de verzekering van het ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen, en het (verlengd) wezenpensioen voortgezet op de wijze als in de artikelen 3, 5, 6 en 7 bepaald, met inachtneming van het navolgende.

12.2 Het pensioen van de deelnemer gedurende het eerste en tweede ziektejaar

12.2.1 Gedurende de eerste 52 weken gelegen na de eerste ziektedag wordt de pensioenopbouw vastgesteld over het fulltime inkomen arbeidsongeschikt als bedoeld onder artikel 1.24 onder d, onder aftrek van de franchise. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag wordt vervolgens voor de vaststelling van de pensioenopbouw vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals deze gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het reglementair geldende pensioenopbouwpercentage.

12.2.2 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt de in artikel 12.2.1 verkregen pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag, voor 70% in aanmerking genomen voor de pensioenopbouw voor zover en zolang geen betaalde arbeid bij de werkgever wordt verricht.

12.2.3 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt voor zover artikel 12.2.2 niet van toepassing is, voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsgeschikt is en betaalde arbeid bij de werkgever verricht over het inkomen verkregen uit deze arbeid, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsgeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.24 onder a wordt de volledige franchise in mindering gebracht. Door de op deze wijze verkregen pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het arbeidsgeschiktheidspercentage zoals gedefinieerd in artikel 1.24 onder c worden de op te bouwen en de te verzekeren aanspraken vastgesteld. De pensioenopbouw wordt verkregen door de in de voorgaande volzin verkregen uitkomst te vermenigvuldigen met het reglementair geldende pensioenopbouwpercentage.

12.2.4 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt voor zover artikel 12.2.2 niet van toepassing is, over de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.24 onder d, wordt de volledige franchise in mindering gebracht. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag dient te worden vermenigvuldigd met het quotiënt van

- de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO omgerekend naar jaarbasis;

- het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.24 onder d vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

De aldus verkregen uitkomst dient als basis voor verdere opbouw en verzekering van de aanspraken door deze te vermenigvuldigen met het reglementair geldende pensioenopbouwpercentage.

12.2.5 Gedurende het tweede ziektejaar geldt ongeacht of voor het deel dat de deelnemer arbeidsgeschikt is betaalde arbeid verricht wordt of niet, dat de risicodekking van het partner- en wezenpensioen gebaseerd wordt op de volledige pensioengrondslag vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals deze gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

12.2.6 Indien wegens een tijdelijk herstel de loondoorbetaling resp. aanvulling op grond van de CAO in het eerste of tweede ziektejaar langer wordt voortgezet dan de genoemde 52 weken, dan wordt geacht de genoemde perioden hiermee eveneens aangepast te worden.

Indien op grond van een beslissing van het UWV het tweede ziektejaar verlengd wordt, dan geldt voor deze verlengde periode de rekenregels voor het tweede ziektejaar.

Indien in het eerste of tweede ziektejaar de IVA vervroegd wordt toegekend dan geldt vanaf het moment van toekenning de rekenregels voor pensioenopbouw volgens artikel 12.3.

12.3 *Het pensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de IVA*

12.3.1 Het fulltime inkomen arbeidsongeschikt wordt eenmalig bij toekenning van de IVA vastgesteld volgens artikel 1.24 onder d. De pensioengrondslag wordt verkregen door de volledige franchise hierop in mindering te brengen. Voor de vaststelling van de aanspraken dient de pensioengrondslag vermenigvuldigd te worden met het percentage arbeidsduur zoals deze gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het reglementaire opbouwpercentage. Inkomen dat gerelateerd is aan arbeid als bedoeld in artikel 1.24 onder b wordt geacht te zijn begrepen in het inkomen bedoeld in de eerste volzin van dit artikellid en is derhalve op zich niet pensioendragend.

12.3.2 Het in de vorige volzin bedoelde fulltime inkomen arbeidsongeschikt zal na afloop van week 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag jaarlijks worden aangepast volgens artikel 16.3 tenzij het dienstverband na toekenning van de IVA wordt voortgezet. In dat geval wordt zolang het dienstverband wordt voortgezet het pensioengevend inkomen volgens artikel 16.2 aangepast.

12.3.3 De opbouw van het pensioen als bedoeld in dit artikellid vindt plaats zolang de deelnemer recht behoudt op een uitkering krachtens de IVA.

12.4 *Het pensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WGA of die volgens de WIA meer dan 65% arbeidsgeschikt is*

12.4.1 Na afloop van week 104 gelegen na de eerste ziektedag wordt voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsgeschikt is en betaalde arbeid bij de werkgever verricht over het inkomen verkregen uit deze arbeid, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Aan betaalde arbeid bij de werkgever wordt in dit kader gelijkgesteld de uitkering die de deelnemer ontvangt uit hoofde van de overgangsregeling VUT of een non-activiteitsregeling.

Op het fulltime inkomen arbeidsgeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.24 onder a, wordt de volledige franchise in mindering gebracht. Door de op deze wijze verkregen pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het arbeidsgeschiktheidspercentage zoals gedefinieerd in artikel 1.24 onder c kunnen de op te bouwen en de te verzekeren aanspraken worden vastgesteld. Hiertoe

dient de uitkomst verkregen in de voorgaande volzin vermenigvuldigd te worden met het reglementair geldende pensioenopbouwpercentage.

- 12.4.2 Ongeacht of de deelnemer voor het gedeelte dat hij arbeidsgeschikt is betaalde werkzaamheden verricht bij de werkgever of niet, wordt na afloop van week 104 gelegen na de eerste ziektedag voor zover van toepassing over de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO, een uitkering uit hoofde van de WGA-aanvullingsverzekering, de WGA-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen verkregen op grond van artikel 9.2, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.24 onder d, wordt de volledige franchise in mindering gebracht. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag dient te worden vermenigvuldigd met het Arbeidsongeschiktheidspercentage conform artikel 1.24f. De aldus verkregen uitkomst dient als basis voor verdere opbouw en verzekering van de aanspraken door deze hiertoe te vermenigvuldigen met het reglementair geldende pensioenopbouwpercentage.

- 12.4.3 Ingeval het dienstverband wordt beëindigd wordt het fulltime inkomen arbeidsongeschikt volgens artikel 1.24 onder d vanaf de beëindigingdatum aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.3.

12.5 Het pensioen bij wijziging in mate van arbeidsongeschiktheid

Ingeval van wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt de mate van voortzetting van pensioenopbouw en risicodekking van het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen.

De mate van arbeidsongeschiktheid wordt door het pensioenfonds vastgesteld door de door het UWV vastgestelde restverdiencapaciteit of werkelijke verdiensten indien deze hoger zijn te delen door het Bruto Arbeidsinkomen conform artikel 1.13 van dit reglement en wordt uitgedrukt in een percentage. Conform onderstaande tabel wordt aan het door het pensioenfonds berekende arbeidsongeschiktheidspercentage een klasse toegekend.

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	WIA-klasse
80% - 100%	6
65% - 80%	5
55% - 65%	4
45% - 55%	3
35% - 45%	2
0% - 35%	1

Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.

ARTIKEL 13 DEMOTIE EN VERLOF

13.1 Demotie

- 13.1.1 Indien het bruto arbeidsinkomen van een werknemer in de periode van tien jaar voorafgaand aan de pensioenrichtleeftijd wordt verlaagd ten gevolge van het bekleden van een functie die is ingedeeld in een lagere salarisschaal, voor zover dit niet het gevolg is van een minder aantal uren waarop de werknemer werkzaam is, wijzigt, kan de werkgever, de toekomstige opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen het bruto arbeidsinkomen met ingang van de datum waarop dit wordt verlaagd, fictief vaststellen op maximaal het laatstelijk voor de ingang van de verlaging voor de werknemer vastgestelde bruto arbeidsinkomen.
- 13.1.2 Het door de werkgever vastgestelde fictieve bruto arbeidsinkomen wordt met ingang van de dag waarop een algemene loonronde krachtens de CAO plaatsvindt, dan wel een andere algemene loonronde binnen de Rabobank plaatsvindt welke door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds - na overleg met Rabobank Nederland - daarmee wordt gelijkgesteld, aangepast met het percentage van deze loonronde. Zodra het feitelijke bruto arbeidsinkomen van de deelnemer gelijk wordt aan of hoger wordt dan het voor hem geldende fictieve bruto arbeidsinkomen, geldt voor de berekening van het pensioen weer het feitelijke bruto arbeidsinkomen.

13.2 Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof

- 13.2.1 Met inachtneming van het in artikel 13.2.2 bepaalde wordt gedurende periodes waarin een werknemer gebruik maakt van onbetaald verlof – indien het verlof voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen – de pensioenopbouw gedurende maximaal 26 weken op basis van het direct voorafgaand aan de periode van het verlof voor de deelnemer geldende bruto arbeidsinkomen over deze verlofperiode voortgezet. Als het verlof niet voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen, wordt de genoemde termijn 26 weken verlengd op basis van de verhouding tussen het opgenomen verlof en de met de deelnemer overeengekomen arbeidsduur.
- 13.2.2 Voor de opbouw van het pensioen gedurende de periode bedoeld in artikel 13.2.1 wordt verondersteld voor de deelnemer een percentage arbeidsduur te gelden dat direct voorafgaand aan de periode van verlof voor de deelnemer was vastgesteld, vermenigvuldigd met 50%. Indien het verlof niet voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen zal het in de vorige volzin bepaalde worden toegepast naar rato van de mate waarin het verlof ten opzichte van de met de deelnemer overeengekomen arbeidsduur is opgenomen.
- 13.2.3 De pensioenopbouw kan gedurende een periode van onbetaald verlof volledig worden voortgezet, indien de deelnemer de daarvoor door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstig het in artikel 23.6 vastgestelde premie betaalt boven hetgeen bij toepassing van artikel 13.2.2 reeds verschuldigd is.
- 13.2.4 Tijdens de gehele periode van onbetaald verlof vindt er volledige risicodekking plaats ter zake van overlijden en invaliditeit op basis van het naar jaarbasis herleide bruto arbeidsinkomen en het percentage arbeidsduur zoals deze direct voorafgaande aan de datum van aanvang van het verlof golden.

ARTIKEL 14 EXTRA AANSPRAKEN OP PENSIOEN

14.1 *Extra aanspraken op pensioen ingevolge Bijdrageregeling Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering*

14.1.1 Indien het deelnemerschap eindigt door beëindiging van de arbeidsovereenkomst als gevolg van niet verwijtbare werkloosheid komt de gewezen deelnemer in aanmerking voor extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen indien hij recht heeft op een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP).

14.1.2 De extra aanspraken op pensioen worden berekend op basis van de FVP-bijdrage, aan de hand van door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen en onder inachtneming van de door het FVP gestelde regels.

14.2 *Extra aanspraken via aanwending levenslooptegoed op pensioendatum*

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum – uitsluitend voor zover het ouderdomspensioen volledig ingaat – het saldo dat op dat moment nog resteert in een levensloopregeling waarvan hij gebruik maakt, aanwenden voor de inkoop van extra pensioen overeenkomstig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen welke nader zijn uitgewerkt in een beleidsbeslissing. De aanwending als bedoeld in de vorige volzin is mogelijk voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

14.3 *Extra aanspraken door individuele bijdragen van de deelnemer*

14.3.1 De deelnemer heeft - zolang hij tevens werknemer is - de mogelijkheid tot het doen van extra bijdragen op een door de werkgever geopende rekening. De voorwaarden waaronder de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik kan maken zullen nader door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds worden vastgesteld in een bijlage bij dit reglement.

14.3.2 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om de extra bijdragen binnen het Rabobank Pensioenfonds om te zetten in pensioen. De extra bijdragen zullen in dat geval uitsluitend worden aangewend ter verhoging van de krachtens het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. De verhoging vindt plaats bij ingang van het ouderdomspensioen dan wel na het overlijden van de (gewezen) deelnemer voor zover dat ligt voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

14.3.3 De aanwending als bedoeld in het vorige lid vindt plaats overeenkomstig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

14.4 *Extra aanspraken door aanwending van een gedeelte van de VUT-uitkering.*

Indien de VUT-uitkering door uitstel meer bedraagt dan 100% van het laatst verdiende bruto arbeidsinkomen, kan het gedeelte van de VUT-uitkering dat uitstijgt boven deze grens op schriftelijk verzoek van de deelnemer bij ingang van de VUT-uitkering worden aangewend voor de verhoging van de krachtens het pensioenreglement opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en/of partnerpensioen van de deelnemer. De aanwending als bedoeld in de vorige volzin vindt plaats overeenkomstig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen. Het bepaalde in de laatste volzin van artikel 14.2 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 15 FLEXIBILISERING VAN PENSIOENEN

15.1 Vervroegen en uitstellen van het pensioen

- 15.1.1 De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen, met uitzondering van de in artikel 15.1.2 genoemde aanspraken, eerder dan wel later dan de pensioenrichtleeftijd laten ingaan. De waarde van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt in dat geval herrekend op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.
- 15.1.2 Pensioenaanspraken die op grond van artikel 26.2.2 of 26.2.3 verplicht vervroegd tot uitkering komen kunnen niet verder vervroegd of uitgesteld worden overeenkomstig het bepaalde in artikel 15.1.1. De verplichte vervroeging vindt evenwel plaats overeenkomstig de bepalingen genoemd in artikel 15.1.1.
- 15.1.3 Het ouderdomspensioen kan niet eerder volledig ingaan dan:
- op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt. Indien aan deze voorwaarde niet is voldaan kan het ouderdomspensioen ook niet gedeeltelijk ingaan;
 - nadat de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd.

Het ouderdomspensioen kan niet langer worden uitgesteld dan tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt dan wel zoveel eerder indien het ouderdomspensioen 100% van het laatst genoten bruto arbeidsinkomen komt te bedragen.

- 15.1.4 Het ouderdomspensioen kan op of na de pensioenrichtleeftijd slechts worden uitgesteld indien en voor zover de deelnemer op dat moment op grond van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever daadwerkelijk arbeid verricht.
- 15.1.5 Indien en zodra het uitstellen van het ouderdomspensioen van een deelnemer ertoe leidt dat de som van het ouderdomspensioen op grond van dit reglement en de dubbele uitkering krachtens de AOW voor gehuwden en het ouderdomspensioen waarop uit overige pensioenverzekeringen recht bestaat, op jaarbasis het laatstelijk vastgestelde bruto arbeidsinkomen van de deelnemer, herleid op jaarbasis overschrijdt, zal het ouderdomspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin deze overschrijding plaatsvindt, volledig ingaan.

15.2 Gedeeltelijke ingang van het pensioen

- 15.2.1 De (gewezen) deelnemer kan – onder toepassing van het terzake bepaalde in artikel 15.1 – het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan.
- 15.2.2 Voor de toepassing van dit reglement wordt degene die een gedeeltelijk ingegaan ouderdomspensioen geniet, voor dat deel beschouwd als gewezen deelnemer. Voor het ingegane deel van het ouderdomspensioen is artikel 3.1 niet meer van toepassing.
- 15.2.3 Gedurende de periode dat de deelnemer gedeeltelijk ouderdomspensioen geniet, wordt de reglementaire opbouw van het nog niet ingegane deel van het ouderdomspensioen voortgezet tot de pensioenrichtdatum, doch uiterlijk tot de pensioendatum indien deze op een later moment ligt dan de pensioenrichtdatum.

15.3 Uitrust van ouderdomspensioen en partnerpensioen

- 15.3.1 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om een gedeelte van het tot de beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of bereiken van de pensioendatum c.q. het tot de pensioendatum opgebouwde recht op ouderdomspensioen om te zetten in een hoger recht op partnerpensioen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer op de in de vorige volzin bedoelde momenten standaard deze mogelijkheid tot omzetting aan. De (gewezen) deelnemer zal binnen de door het bestuur vast te stellen termijn dienen aan te geven of hij daarvan gebruik maakt. Als hij niet binnen deze termijn reageert wordt hij geacht geen gebruik te maken van een aanbod tot omzetting. Het ouderdomspensioen waar de gewezen deelnemer na een scheiding of beëindiging van geregistreerd partner op grond van artikel 4.2 of 4.3 een recht op uitbetaling op heeft kan niet worden omgezet. De extra aanspraken op partnerpensioen die door de omzetting van ouderdomspensioen ontstaan, worden geacht te zijn opgebouwd en worden na de omzetting toegevoegd aan de aanspraken op partnerpensioen die de (gewezen) deelnemer al had opgebouwd. Na omzetting van het ouderdoms- en partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen maximaal het te bereiken partnerpensioen zoals dat verzekerd was op de laatste dag van de deelneming.
- 15.3.2 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om (een gedeelte van) het op de pensioendatum opgebouwde recht op partnerpensioen om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. De gewezen deelnemer heeft het in dit lid bedoelde recht op uitrust voor zover hij de status van gewezen deelnemer heeft verkregen ná 1 januari 2001.
- 15.3.3 Is de (gewezen) deelnemer gehuwd, of is hij een geregistreerd partnerschap aangegaan dan wel heeft hij een partner bij het Rabobank Pensioenfonds aangemeld, dan dient de partner van de (gewezen) deelnemer, voor zover zijn rechten door de omzetting worden verlaagd, met deze verlaging schriftelijk in te stemmen.
- 15.3.4 De omzetting als bedoeld in artikel 15.3.1 en 15.3.2 geschiedt op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

15.4 Fluctuerend ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum eenmalig de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen waarvan de termijn en hoogte fluctueren binnen de verhouding 100:75 met dien verstande dat het gedeelte van het pensioen dat overeenkomt met het AOW-bedrag als bedoeld in artikel 18 d lid 3 van de Wet op de loonbelasting 1964 bij de beoordeling van deze verhouding gedurende de uitkeringsduur tot aan de pensioenrichtdatum buiten beschouwing blijft en een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. In dat geval wordt de hoogte van het ouderdomspensioen gedurende en na deze periode vastgesteld op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

15.5 Beperkingen en procedureregels

Aan het bepaalde in dit artikel wordt toepassing gegeven voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

Indien een (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 15.1, 15.2, 15.3 en/of 15.4, dient hij een schriftelijk verzoek bij het Rabobank Pensioenfonds in, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.

ARTIKEL 16 AANPASSING VAN DE OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN

16.1 Voorwaardelijkheidsverklaring

- 16.1.1 Op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers wordt toeslag verleend conform de in de Rabobank-CAO vastgelegde ambitie van de werkgever.
- 16.1.2 Op de ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend volgens de in artikel 16.3 bepaalde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit de vrije reserves gefinancierd. In de premie is een opslag opgenomen voor toeslagverlening in de toekomst nadat de actieve deelnemers pensioengerechtigd zullen zijn geworden; deze opslag wordt toegevoegd aan de vrije reserves.

16.2 Aanpassing van de opgebouwde aanspraken op pensioen

- 16.2.1 De opgebouwde aanspraken op pensioen waaronder mede te verstaan de aanspraken op pensioen die op grond van het bepaalde in artikel 26.2.2 zijn vastgesteld, worden voor deelnemers die een inkomen krijgen via de werkgever dan wel een inkomen krijgen op grond van de overgangsregeling VUT aangepast overeenkomstig de maatstaf als omschreven in artikel 16.2.3. Voor de aanpassing als bedoeld in dit lid heeft het fonds geen bestemmingsreserve gevormd.
- 16.2.2 Tot de op grond van dit artikellid in aanmerking te nemen aanspraken behoort tevens het niet ingegane deel van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1, dat zal worden uitbetaald aan de ex-partner van de deelnemer.
- 16.2.3 De opgebouwde pensioenen van deelnemers zullen op grond van de van kracht geworden cao in het jaar 2013 niet aangepast worden.
- 16.2.4 De in het eerste en tweede lid bedoelde aanspraken worden aangepast op het moment dat de algemene salarisaanpassing krachtens de CAO dan wel de daaraan gelijkgestelde algemene salarisaanpassing plaatsvindt.

16.3 Aanpassing van de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken

- 16.3.1 Het bestuur van het Rabobank Pensioenfonds zal – voor zover de vermogenspositie van Rabobank Pensioenfonds dat naar het oordeel van het Bestuur toelaat – per 1 juli van elk jaar op grond van het in artikel 16.1.2 bepaalde de navolgende aanpassingen uitvoeren:
- voor de pensioengerechtigde: het ingegane ouderdomspensioen alsmede de meeverzekerde aanspraken op (tijdelijk) partner- en wezenpensioen, het ingegane (tijdelijke) partnerpensioen, het ingegane (verlengd) wezenpensioen en het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die niet langer ook tevens werknemer is: de aanspraken op pensioen opgebouwd vanaf het moment dat de status van werknemer is verloren alsmede de voor hem vastgestelde premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en (verlengd) wezenpensioen;
 - voor de gewezen deelnemer voor wie het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan: de premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en (verlengd) wezenpensioen;
 - voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer: het ingegane dan wel niet ingegane deel van het ouderdomspensioen dat aan de gewezen partner wordt of zal worden uitbetaald bedoeld in artikel 4.1 en 4.2 of het ingegane dan wel niet ingegane eigen recht op conversie bedoeld in artikel 4.3 alsmede het ingegane dan wel niet ingegane bijzonder partnerpensioen bedoeld in artikel 5.4.1.

- voor de gewezen partner van de deelnemer: het ingegane dan wel niet ingegane eigen recht op conversie bedoeld in artikel 4.3 alsmede het ingegane dan wel niet ingegane bijzonder partnerpensioen bedoeld in artikel 5.4.1.

In afwijking van het in dit lid bepaalde ten aanzien van het arbeidsongeschiktheidspensioen, vindt aanpassing van dit pensioen plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.2 indien en voor zo lang de rechthebbende op dit pensioen tevens de status van werknemer heeft.

16.3.2 De aanpassingen als bedoeld in het vorige lid vinden plaats op basis van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindex (CPI) alle huishoudens - afgeleid, over de periode van april in het voorafgaande kalenderjaar tot april in het desbetreffende kalenderjaar.

Wanneer de in de vorige volzin bedoelde index negatief is, worden de ingegane pensioenen alsmede de premievrije aanspraken niet verlaagd. Deze negatieve index wordt met de volgende positieve index verrekend.

De wijze van aanpassing als bedoeld in het vorige lid is nader uitgewerkt in een door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde Beleidsbeslissing.

ARTIKEL 17 AFKOOP VAN HET PENSIOEN

17.1 Afkoop van een aanspraak op ouderdomspensioen

17.1.1 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet kunnen worden afgekocht, vervreemd of aan een ander worden toegekend anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet en zoals hierna opgenomen.

17.1.2 Rabobank Pensioenfonds koopt – onder inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 66 Pensioenwet - de aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer alsmede de daarbij behorende aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen en (verlengd) wezenpensioen af indien de aanspraak op ouderdomspensioen die is vastgesteld op het tijdstip van beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 2.4.5, op dat moment minder bedraagt dan het op het moment van de beëindiging van de deelneming geldende grensbedrag dat ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet is vastgesteld. Indien ingevolge het volgende lid de afkoop op de pensioendatum plaats heeft, wordt voor de toetsing als bedoeld in de vorige volzin uitgegaan van het ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat geldt op 1 januari van het jaar waarin Rabobank Pensioenfonds tot afkoop overgaat.
Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming aan het Rabobank Pensioenfonds een verzoek doet tot waardeoverdracht als bedoeld in artikel 18.2.

17.1.3 Rabobank Pensioenfonds gaat tot afkoop als bedoeld in het vorige lid over binnen zes maanden na afloop van een periode van twee jaar die aanvangt na de beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 2.4.5. Indien de pensioendatum binnen de in artikel 17.1.2 bedoelde periode van twee jaar valt, gaat Rabobank Pensioenfonds binnen zes maanden na de pensioendatum over tot afkoop. Rabobank Pensioenfonds informeert de gewezen deelnemer voorafgaand aan de afkoop hierover.

17.2 Afkoop van ingegaan partnerpensioen

17.2.1 Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om – onder inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 67 Pensioenwet – het tijdelijke en het levenslange partnerpensioen binnen zes maanden na ingang af te kopen indien het levenslange partnerpensioen minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin het (tijdelijk) partnerpensioen is ingegaan.

17.2.2 Rabobank Pensioenfonds informeert de partner voorafgaand aan de afkoop hierover.

17.2.3 Na afloop van de periode van zes maanden als bedoeld in artikel 17.2.1 gaat Rabobank Pensioenfonds uitsluitend tot afkoop van het ingegane partnerpensioen als bedoeld in artikel 17.2.1 over indien de partner schriftelijk met de afkoop heeft ingestemd.

17.3 Afkoop van bijzonder partnerpensioen

17.3.1 Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om – onder inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 68 Pensioenwet – een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin het bijzonder partnerpensioen is vastgesteld.

17.3.2 Rabobank Pensioenfonds koopt de in het vorige lid bedoelde aanspraak af binnen zes maanden nadat de beëindiging van het huwelijk of het geregistreerd partnerschap aan Rabobank Pensioenfonds is gemeld.

17.3.3 Na afloop van de periode van zes maanden als bedoeld in het vorige lid, gaat Rabobank Pensioenfonds uitsluitend tot afkoop van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 17.3.1 over indien de gewezen partner schriftelijk met de afkoop heeft ingestemd.

17.4 Afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen die voor 1 januari 2007 zijn vastgesteld alsmede partnerpensioen dat voor 1 januari 2007 is ingegaan

17.4.1 Rabobank Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om – onder inachtneming van het ter zake bepaalde in de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet – tot afkoop over te gaan van aanspraken op ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen welke aanspraken voor 1 januari 2007 zijn vastgesteld. Het in de vorige volzin bepaalde geldt eveneens voor het tijdelijke en levenslange partnerpensioenen die voor 1 januari 2007 zijn ingegaan indien het levenslange partnerpensioen ligt onder het bedoelde grensbedrag.

17.4.2 Indien Rabobank Pensioenfonds van het in het vorige lid bedoelde recht gebruik wenst te maken, zal het de nadere uitwerking daarvan vastleggen in een beleidsbeslissing.

ARTIKEL 18 WAARDEOVERDRACHT

18.1 *Inkomende waardeoverdracht*

Het Rabobank Pensioenfonds zal op verzoek van een deelnemer een in het kader van waardeoverdracht aangeboden afkoopsom aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen krachtens het reglement dat verplicht van toepassing is. Daarbij dient te worden voldaan aan de voorwaarden ter zake zoals gesteld in de Pensioenwet.

Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de gewezen partner van de deelnemer, verkrijgt de gewezen partner tegenover het Rabobank Pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenverzekeraar is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement aangemerkt als een recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 4.1.

18.2 *Uitgaande waardeoverdracht*

18.2.1 Op verzoek van een gewezen deelnemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever die niet valt binnen de definitie van werkgever in de zin van dit reglement, wordt de waarde van zijn jegens het Rabobank Pensioenfonds verkregen recht op pensioen overgedragen aan de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Voor de overdracht van de aanspraken op partnerpensioen is schriftelijke toestemming van de partner vereist.

18.2.2 Door een overdracht als bedoeld in artikel 18.2 vervallen de premievrije rechten op ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en (verlengd) wezenpensioen en het recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 4.1.

18.2.3 Ten behoeve van een gewezen deelnemer voor wie geen waardeoverdracht kan plaatsvinden als bedoeld in artikel 18.2.1, kan het Rabobank Pensioenfonds toch aan waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder meewerken. Hierbij dient te worden voldaan aan het bepaalde in artikel 75 van de Pensioenwet.

18.3 *Interne waardeoverdracht bij hernieuwd deelnemerschap*

De pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer die opnieuw deelnemer wordt, worden op de eerste dag van de hernieuwde deelneming omgezet in aanspraken conform deze pensioenregeling, en wel op zodanige wijze dat deze aanspraken worden behandeld als waren zij conform deze pensioenregeling opgebouwd in de periode direct voorafgaande aan het hernieuwde deelnemerschap. Deze omzetting vindt niet plaats indien de deelnemer hiertegen binnen drie maanden na aanvang van de hernieuwde deelneming bezwaren heeft kenbaar gemaakt.

18.4 *Uitvoering*

Waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel geschiedt op grond van het bepaalde in de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.

ARTIKEL 19 UITBETALING PENSIOENEN

19.1 *Uitbetalingstermijn*

De jaarlijkse pensioenen worden uitbetaald in twaalf termijnen, ter grootte van één twaalfde deel van het op dat tijdstip geldende jaarlijkse pensioen. Uitbetaling geschiedt aan het eind van elke kalendermaand, voor het eerst aan het eind van de kalendermaand waarin het pensioen ingaat.

19.2 *Wijze van uitbetaling*

Alle uitbetalingen geschieden door overschrijving van het verschuldigde bedrag naar een door de gerechtigde opgegeven bankrekening. Indien geen bankrekening is opgegeven, zijn de pensioenen betaalbaar ten kantore van het Rabobank Pensioenfonds.

De kosten, verbonden aan de overschrijving van bedragen naar een bankrekening aangehouden in het buitenland, zijn voor rekening van de gerechtigde en zullen in mindering worden gebracht op het uit te betalen pensioen.

ARTIKEL 20 BEËINDIGING PREMIEBETALING

20.1 *Procedureregels*

Indien de financiële situatie van de Rabobank naar het oordeel van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van Rabobank Nederland - gehoord de Centrale Kringvergadering - daartoe aanleiding geeft, is de werkgever bevoegd de betaling van koopsommen en/of premies geheel of gedeeltelijk te beëindigen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds zal de deelnemers hieromtrent zo spoedig mogelijk informeren.

Indien de werkgever van zijn bevoegdheid gebruik maakt, kan het reglement met inachtneming van het bepaalde in artikel 27.4 van de statuten van het Rabobank Pensioenfonds geheel of gedeeltelijk worden gewijzigd.

ARTIKEL 21 OPGEBOUWDE RECHTEN

21.1 *Aantasting van opgebouwde rechten*

Opgebouwde rechten op pensioen zullen, behoudens het bepaalde in artikel 2.5 van dit reglement en in de navolgend omschreven situatie nimmer worden aangetast. Rabobank Pensioenfonds is bevoegd, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft en is voldaan aan de in artikel 134 Pensioenwet omschreven voorwaarden, wijziging te brengen in de rechten en verplichtingen van de deelnemers en gewezen deelnemers door wijziging van het pensioenreglement. Toepassing aan het in dit lid bepaalde in verband met de financiële situatie vindt plaats onder inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 134 Pensioenwet.

ARTIKEL 22 COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

22.1 *Strijdigheid tussen bepalingen*

Bij strijdigheid tussen de bepalingen van de CAO en de bepalingen van dit reglement, zijn de eerstgenoemde bepalingen van toepassing.

ARTIKEL 23 FINANCIERING

23.1 *Eigen bijdrage deelnemers*

Onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel, zijn de deelnemers (zolang zij de pensioendatum nog niet hebben bereikt) een bijdrage verschuldigd in de te betalen koopsommen en/of premies voor de pensioenverzekering. De totale bijdrage wordt daarbij uitgedrukt in een voor iedere deelnemer gelijk percentage van de pensioengrondslag (pensioenpremiepercentage). Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds stelt jaarlijks, voorafgaand aan het kalenderjaar, dit percentage vast op basis van de financieringsmethodiek van het Rabobank Pensioenfonds. De bijdrage van de deelnemer bedraagt eenderde deel van het pensioenpremiepercentage, met een maximum van zes tweederde procent en wordt berekend over de pensioengrondslag van de deelnemer. Indien deze maximering in enig jaar van toepassing is, betaalt de werkgever het resterende deel van het werknemers deel van de pensioenpremie voor dat jaar.

De bijdrage wordt maandelijks voor eentwaalfde deel door of namens de werkgever ingehouden op het bruto salaris of de bruto uitkering.

23.2 *Overgangsbepaling eigen bijdrage*

Voor degenen die op 31 december 2003 reeds deelnemer waren in de zin van Pensioenregeling 1989 (met inbegrip van voorgaande Pensioenregeling 1978) dan wel Pensioenregeling 2001, geldt een overgangsregeling. Zolang zij onafgebroken deelnemer in de zin van dit pensioenreglement blijven, zijn zij tot en met 31 december 2013 geen eigen bijdrage verschuldigd. In 2014 betalen zij eenderde deel van de bijdrage die op grond van lid 1 betaald zou moeten worden en in 2015 tweederde deel. Op 31 december 2015 eindigt de overgangsregeling.

23.3 *Tijdsevenredigheid van de financiering*

De in dit reglement omschreven pensioenrechten worden verzekerd tegen periodiek door de werkgevers en de deelnemers verschuldigde koopsommen en/of premies en wel zodanig, dat de ten minste één maal per jaar berekende rechten aan het einde van dat jaar zijn gefinancierd.

23.4 *Hoogte van de financiering*

De verschuldigde koopsommen en/of premies worden door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld op basis van de door de werkgevers verstrekte gegevens. Met betaling van de pensioenpremie zal de werkgever volledig en definitief aan al haar pensioenverplichtingen hebben voldaan. De werkgever heeft daarmee geen enkele financiële verplichting meer met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de reeds opgebouwde pensioenen. Het Rabobank Pensioenfonds zal aan de werkgever geen premiekortingen verlenen of andere restituties, onder welke benaming dan ook, doen.

23.5 *Financiering pensioenen ingeval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid*

23.5.1 Gedurende de periode dat een deelnemer een uitkering op grond van de WAO ontvangt, zal vrijstelling worden verleend voor de betaling van de koopsommen en/of premies voor de verdere pensioenopbouw en de daarvan af te leiden risicodekking op grond van het bepaalde in artikel 11.4.

23.5.2 Gedurende de periode dat een deelnemer een uitkering op grond van de IVA ontvangt, zal vrijstelling worden verleend voor de betaling van de koopsommen en/of premies voor de verdere pensioenopbouw en de daarvan af te leiden risicodekking op grond van het bepaalde in artikel 12.3.

23.5.3 Gedurende de periode dat een deelnemer een uitkering op grond van de WGA ontvangt, zal vrijstelling worden verleend voor de betaling van de koopsommen en/of premies voor de verdere pensioenopbouw en de daarvan af te leiden risicodekking op grond van het bepaalde in artikel 12.4.

23.6 Voortzetting pensioenopbouw eigen rekening

23.6.1 De deelnemer die op grond van het recht op de overgangsregeling VUT volgens de CAO deze uitkering vervroegd laat ingaan heeft het recht om over het ontbrekende inkomen ten opzichte van het inkomen dat hoort bij de overgangsregeling VUT op de reguliere datum van ingang genoemd in de CAO, de pensioenopbouw voor eigen rekening voort te zetten.

23.6.2 De deelnemer die onbetaald verlof geniet niet zijnde ouderschapsverlof heeft het recht om voor eigen rekening pensioen op te bouwen over een bruto inkomen tot maximaal het bruto arbeidsinkomen dat gold voorafgaand aan het verlof, voor zover dit niet al plaatsvindt op grond van artikel 13.2.

23.6.3 De premie die de deelnemer die gebruik maakt van het in de voorgaande leden van dit artikel beschreven recht dient te betalen, zal worden gebaseerd op het 10-jaars gemiddelde van de door het pensioenfonds vastgestelde doorsneepremie zoals deze volgens artikel 23.4 is vastgesteld.

23.6.4 Gewezen deelnemers hebben geen recht om voor eigen rekening pensioen binnen het Rabobank Pensioenfonds op te bouwen.

ARTIKEL 24 HERVERZEKERING VAN PENSIOENEN

Het gehele artikel 24 is vervallen.

ARTIKEL 25 GESCHILLENREGELING / ONVOORZIENE GEVALLEN

25.1 *Geschillenregeling*

In geval van een klacht of geschil met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van de bepalingen van dit reglement, beslist het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds met inachtneming van het bepaalde in het Reglement interne beroepsprocedure.

25.2 *Onvoorziene gevallen*

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet of tot onvoorziene resultaten leidt, beslist het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds.

ARTIKEL 26 INWERKINGTREDING, INBRENG VAN OPGEBOUWDE AANSPRAKEN OP PENSIOEN, OVERGANGSBEPALINGEN EN FISCAAL VOORBEHOUD

26.1 *Inwerkingtreding*

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2006 en is van toepassing op:

- a) alle werknemers, die op of na deze datum in dienst van een werkgever treden;
- b) alle personen die op 31 december 2005 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement de status van deelnemer hadden dan wel op 31 december 2005 gewezen deelnemer waren welke status door de gewezen deelnemer is verkregen door de beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum zonder dat de opgebouwde aanspraken zijn overgedragen aan de pensioenregeling van een nieuwe werkgever;
- c) alle personen die op 31 december 2005 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement aanspraak hebben op een bijzonder partner- of partnerpensioen dan wel op een overeenkomstig de Wet Verevening bij scheiding toegekend eigen recht op pensioen en
- d) alle personen aan wie op 31 december 2005 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement een pensioen wordt uitgekeerd.

In afwijking van het bepaalde in dit lid onder b dan wel d wordt het onderhavige pensioenreglement niet van toepassing op degenen die op 31 december 1988 op grond van voorgaand Pensioenreglement 1978 de status van ex-werknemer hadden en voor wie vanaf die datum de pensioenopbouw op grond van voornoemd pensioenreglement vanwege arbeidsongeschiktheid nog steeds wordt voortgezet. Het op 31 december 2005 op de in de vorige volzin bedoelde deelnemers van toepassing zijnde pensioenreglement blijft vanaf 1 januari 2006 op hen van kracht.

26.2 *Buitenwerkingstelling voorgaande pensioenreglementen en inbreng opgebouwde aanspraken op pensioen in PR 2006*

26.2.1 Per 1 januari 2006 worden – onder inachtneming van het bepaalde in artikel 26.1 – alle voorgaande door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde pensioenreglementen buiten werking gesteld, behoudens het reglement bedoeld in de laatste alinea van artikel 26.1.

26.2.2 De rechten op (pre)pensioen die tot en met 31 december 2005 zijn opgebouwd ingevolge enig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement, worden – onder inachtneming van het bepaalde in artikel 26.1 – per 1 januari 2006 ingebracht in het onderhavige pensioenreglement en – onder inachtneming van het bepaalde in artikel 26.2.4 – omgezet in op grond van het onderhavige pensioenreglement vast te stellen rechten op pensioen die corresponderen met de waarde die de tot en met 31 december 2005 opgebouwde rechten op pensioen vertegenwoordigen. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde, wordt het prepensioen dat tot en met 31 december 2005 ingevolge enig door het Bestuur van Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement is opgebouwd, omgezet in ouderdomspensioen ingevolge het onderhavige pensioenreglement.

De inbreng en omzetting als bedoeld in de vorige volzin vindt plaats op basis van door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels en actuariële normen.

26.2.3 De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 26.2.2 zal er nimmer toe leiden dat de waarde die correspondeert met het deel ouderdomspensioen dat is ontstaan uit deze omzetting bij een ingang op de voorheen geldende reglementaire pensioendatum van het prepensioen, minder zal bedragen dan de waarde die het desbetreffende prepensioen op 31 december 2005 had.

26.2.4 Pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor zover er geen verdere pensioenopbouw meer plaats vindt, zullen niet geconverteerd worden en dientengevolge tot uitkering komen op de tijdstippen zoals die op 31 december 2005 voor deze aanspraken golden. De bepalingen genoemd in overige relevante artikelen genoemd in dit reglement blijven op deze aanspraken van kracht.

26.3 Overgangsbepalingen pensioenrichtleeftijd, pensioendatum en pensioenopbouw

26.3.1 Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 26.1 onder b en voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet ingevolge een in enig door het Bestuur van Rabobank Pensioenfonds vastgesteld en in de toekomst vast te stellen pensioenreglement, opgenomen bepaling ter zake arbeidsongeschiktheid, zal voor het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 26.2.2 dat is ontstaan na omzetting van het tot en met 31 december 2005 opgebouwde prepensioen een verplichte pensioendatum gelden die gelijk is aan de eerste van de maand waarin hij de 62-jarige leeftijd bereikt. Deze pensioendatum zal worden geacht te gelden door toepassing van het bepaalde in artikel 15.1.1 ter zake vervroeging van het ouderdomspensioen. Het hier bedoelde ouderdomspensioen zal daarbij uitgekeerd worden tot aan de maand waarin de pensioengerechtigde 65 jaar wordt of tot eerder overlijden. De hier bedoelde omzetting zal plaatsvinden in verhouding tot de mate van arbeidsongeschiktheid.

26.3.2 Voor de deelnemer die ingevolge de CAO of enige andere op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst, recht heeft op een uitkering op grond van de overgangsregeling VUT, zal voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat is ontstaan na omzetting van het prepensioen als bedoeld in artikel 26.2.2 een verplichte pensioendatum gelden die overeenkomt met de datum waarop de uittredingsleeftijd volgens de overgangsregeling VUT wordt bereikt. Deze pensioendatum wordt geacht te gelden via toepassing van het bepaalde in artikel 15.1.1. ter zake vervroeging. Het hier bedoelde ouderdomspensioen zal daarbij uitgekeerd worden tot aan de maand waarin de pensioengerechtigde 65 jaar wordt of tot eerder overlijden.

26.3.3 Voor de medewerker die voor 1 januari 2006 reeds gebruik maakte van de overgangsregeling VUT en die voorheen op grond van de overgangsbepalingen van het voorgaand pensioenreglement 1989 recht had op toepassing van de eindloonregeling (PR 1978), geldt – in afwijking van het bepaalde in artikel 1.13 sub a van dit reglement – dat de pensioenopbouw zal worden gebaseerd op het laatst geldende bruto arbeidsinkomen op basis van voorgaand PR 1989 met overgangsbepalingen.

26.4 Eindloongarantie

26.4.1 Voor de eindloongarantie komen in aanmerking degenen die op 31 december 2005 werknemer waren en voor wie op die datum opbouw van pensioen plaatsvond op grond van voorgaand PR 1978.

26.4.2 De eindloongarantie wordt - onder inachtneming van het bepaalde in de volgende leden - uitgeoefend op de eerste van de hierna volgende tijdstippen dat zich een van de volgende situaties zich voordoet:

- a) op de pensioendatum als bedoeld in artikel 1.11;
- b) op enige eerdere datum waarop anders dan door overlijden of ingang van het pensioen het actieve dienstverband wordt beëindigd;
- c) indien vanwege het overlijden van de deelnemer in verband met het bepaalde in artikel 5, 6 of 7 het ouderdomspensioen en het daarvan af te leiden partner- en wezenpensioen dient te worden vastgesteld;
- d) op het moment de deelnemer toetreedt tot een functiegroep die niet binnen de CAO valt.

26.4.3 De eindloongarantie houdt in dat de krachtens het onderhavige pensioenreglement op de in artikel 26.4.2 genoemde tijdstippen de dan geldende aanspraken op ouderdoms- en

partnerpensioen worden vervangen door de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen die zouden hebben gegolden indien voorgaand PR 1978 onverkort van kracht was gebleven, voor zover op het desbetreffende tijdstip de aanspraak op ouderdompensioen onder PR 1978 hoger is dan het ouderdompensioen waar krachtens het onderhavige pensioenreglement aanspraak op bestaat. De aanspraken die zouden hebben gegolden indien het PR 1978 onverkort van kracht was gebleven worden voor de toepassing van dit artikel aangeduid als garantieaanspraken.

- 26.4.4 Bij de vaststelling van de garantieaanspraken blijven de extra aanspraken op ouderdompensioen en partnerpensioen die zijn verworven over het verleden via een verhoging van de pensioengrondslag met de vakantietoeslag buiten beschouwing. Bij de vaststelling van de aanspraken op pensioen die zijn vastgesteld op grond van PR 2006, blijft het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 26.2.2 dat is ontstaan na omzetting van het tot en met 31 december 2005 opgebouwde prepensioen buiten beschouwing.
- 26.4.5 De eindloongarantieregeling vervalt per 1 januari 2014. Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 26.4.1, van wie de eindloongarantie nog nooit op grond van art.26.4.2. (d) is uitgeoefend, en die op 31 december 2013 werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst met de werkgever, wordt op de peildatum 31 december 2013 een vergelijking gemaakt als volgt: de op de peildatum door de deelnemer opgebouwde pensioenaanspraken op basis van het onderhavige reglement worden vergeleken met de pensioenaanspraken zoals deze zouden zijn verkregen als de eindloonregeling PR1978 tot de peildatum op de deelnemer van toepassing zou zijn gebleven. Als toepassing van PR1978 op deze peildatum tot een hoger opgebouwde pensioenaanspraak zou hebben geleid, dan wordt dit hogere pensioen op deze datum aan de deelnemer toegekend. Hiertoe worden de pensioenaanspraken van de deelnemer met ingang van de peildatum verhoogd, mits de in het Rabobank Pensioenfonds aanwezige middelen daartoe toereikend zijn.
- 26.4.6 Artikel 26.5 is onverkort van toepassing op deze eindloongarantiebepaling.

26.5 Fiscaal voorbehoud

De pensioentoezegging als omschreven in dit pensioenreglement zal gestand worden gedaan voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

ARTIKEL 27 CITEERTITEL EN INWERKINGTREDING

27.1 *Citeertitel en inwerkingtreding*

Dit reglement kan worden aangehaald als “PR 2006” en is in werking getreden op 1 januari 2006. Het is op 5 maart 2007, op 18 juli 2008, op 29 oktober 2009, op 17 december 2009, op 10 februari 2011 en op 10 september 2012 gewijzigd.

BIJLAGE 1 REGLEMENT BIJSPAREN (FLEXIOEN)

Bijspaarregeling als bedoeld in artikel 14 lid 3

Artikel 1 Begripsbepaling

In aanvulling op dan wel in afwijking van de begripsbepaling die in het pensioenreglement wordt gehanteerd, wordt onder de navolgende begrippen het volgende verstaan:

Deelnemer:	de deelnemer aan pensioenregeling PR 2006 die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever en die stortingen heeft gedaan in het kader van de in artikel 14 lid 3 bedoelde bijspaarregeling;
Gewezen deelnemer:	de deelnemer aan deze bijspaarregeling waarmee de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd
Flexioenrekening:	de door het Rabobank Pensioenfonds op naam van het fonds geopende rekening betreffende de betreffende deelnemer
Pensioenspaarbijdrage:	de bijdrage die al dan niet periodiek namens de deelnemer aan het Rabobank Pensioenfonds in het kader van de bijspaarregeling is afgedragen;
Flexioenkapitaal:	de op basis van de bijdragen door de deelnemer bijeengebrachte gelden inclusief de daarop behaalde beleggingsresultaten.
Werkgever:	werkgever in de zin van PR 2006
Flexioen-uitvoerder	Pension Providers, onderdeel van de Robeco Direct. Het bestuur van Rabobank Pensioenfonds heeft de administratieve uitvoering en de beleggingstechnische servicing van de bijspaarregeling aan Pension Providers opgedragen.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Om het deelnemerschap te verkrijgen dient de werknemer schriftelijk aan de werkgever kenbaar te maken van de pensioenbijspaarregeling gebruik te willen maken.
2. Na ontvangst van het verzoek van de werknemer om als deelnemer toegelaten te worden tot deze bijspaarregeling, opent het Rabobank Pensioenfonds een flexioenrekening op naam van de werknemer, die hierdoor deelnemer wordt aan deze regeling. Alle door deelnemer gedane pensioenpremiestortingen worden op de flexioenrekening betreffende deze deelnemer bijgeschreven. Na aanvang van het deelnemerschap kan de deelnemer premiestortingen doen waarbij de nog niet benutte fiscale ruimte over voorgaande jaren kan worden gebruikt. Deze fiscale ruimte wordt uitsluitend berekend over de jaren vanaf 1 januari 2006 of latere datum van indiensttreding bij een werkgever.
3. Het deelnemerschap eindigt door:
 - beëindiging van het dienstverband voor het bereiken van de pensioendatum als bedoeld in artikel 3.3 van het pensioenreglement;
 - beëindiging van het dienstverband op de pensioendatum als bedoeld in artikel 3.3 van het pensioenreglement;
 - het overlijden van de deelnemer.

Artikel 3 Aanspraken en omzetting in pensioen

1. Op de pensioendatum als bedoeld in artikel 3.3 van PR 2006 dient de deelnemer het op dat moment op zijn naam aanwezige flexioenkapitaal om te zetten in een ouderdoms- en partnerpensioen een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. De omzetting vindt zodanig plaats dat het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedraagt.
2. Uiterlijk 3 maanden voor de beoogde ingangsdatum van het pensioen moet de deelnemer aangeven of hij het kapitaal wil aanwenden voor aankoop van pensioen bij het Rabobank Pensioenfonds of bij een andere pensioenverzekeraar. Bij een verzoek om het kapitaal aan te wenden voor aankoop van pensioen bij een andere pensioenverzekeraar zal Rabobank Pensioenfonds binnen acht weken na ontvangst van dit verzoek tot overdracht van het kapitaal overgaan. Het deel van het kapitaal dat bestemd is voor de aankoop van partnerpensioen wordt uitsluitend door Rabobank Pensioenfonds overgedragen indien de partner met de overdracht heeft ingestemd. Indien de deelnemer geen verzoek heeft ingediend dan wel diens partner met een overdracht niet heeft ingestemd, zal pensioen ten behoeve van de deelnemer en diens partner dan wel uitsluitend ten behoeve van diens partner worden aangekocht bij het Rabobank Pensioenfonds, rekening houdend met de rekenregels als bedoeld in artikel 8 van deze bijspaarregeling.
3. Ingeval van het overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt met het op dat moment aanwezige flexioenkapitaal een partnerpensioen aangekocht ten behoeve van de nabestaande als bedoeld in artikel 1.6 van PR 2006. Indien na het overlijden van de deelnemer uitsluitend één of meerdere wezen als bedoeld in artikel 1.9 van het pensioenreglement in leven zijn, wordt met het op het moment van overlijden aanwezige flexioenkapitaal wezenpensioen aangekocht ten behoeve van de wees of wezen.
4. Als er geen nabestaande of wees op grond van het voorgaande artikellid is aan te wijzen dan vervalt het flexioenkapitaal aan het Rabobank Pensioenfonds.

Artikel 4 Financiering

1. De pensioenspaarbijdrage mag alleen afgeleid worden van de bij de werkgever beschikbaar gestelde bruto inkomensbestanddelen waarover volgens het pensioenreglement geen pensioen wordt opgebouwd en waarover volgens de fiscale wet- en regelgeving wel pensioen opgebouwd mag worden, evenals het in enig jaar geldende verschil tussen de franchise als bedoeld in artikel 1.14 van het pensioenreglement en de franchise die op grond van artikel 18 lid 8 onder a van de Wet op de Loonbelasting 1964 tenminste in aanmerking dient te worden genomen. De werkgever geeft jaarlijks de inkomensbestanddelen en het verschil in franchises aan, waarvan de pensioenspaarbijdrage mag worden afgeleid.
2. De pensioenspaarbijdrage is maximaal toegestaan tot de percentages conform de onderstaande tabel over de in het voorgaande artikellid bedoelde inkomensbestanddelen. Het bestuur is bevoegd de in de tabel genoemde percentages te herzien. De in de tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de maximale pensioenbijdrage wordt berekend.

Leeftijd:	Maximum percentage
t/m 19 jaar	7,0%
20 t/m 24 jaar	8,3%
25 t/m 29 jaar	9,9%
30 t/m 34 jaar	11,7%
35 t/m 39 jaar	14,0%
40 t/m 44 jaar	16,8%
45 t/m 49 jaar	20,3%
50 t/m 54 jaar	24,5%
55 t/m 59 jaar	29,4%
60 t/m 64 jaar	35,2%

3. De deelnemer dient de omvang van de pensioenspaarbijdragen die hij op zijn loon wil laten inhouden, aan de werkgever op te geven. De minimumhoogte van de pensioenspaarbijdrage bedraagt 25 euro ingeval van periodieke storting en 300 euro ingeval van een eenmalige storting.
4. De pensioenspaarbijdragen worden door de werkgever rechtstreeks gestort op de voor de deelnemer geopende flexioenrekening.
5. Zodra het deelnemerschap is beëindigd, vervalt de mogelijkheid tot het doen van verdere pensioenspaarbijdragen.

Artikel 5 Beleggingsprofiel en beleggingssystematiek

1. Het Pensioenfonds bepaalt voor alle deelnemers de set van standaard beleggingsmixen die gekoppeld zijn aan leeftijd en beleggingshorizon (de zogenaamde adviesmix). Het Pensioenfonds geeft aan onder welke voorwaarden het is toegestaan af te wijken van de adviesmix.
2. Het Pensioenfonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat.
3. Door de deelnemer dient een serviceniveau te worden gekozen zoals omschreven in de voorlichtingsbrochure en rekening houdend met de keuze voor het beleggen volgens de in lid 1 bedoelde adviesmix of met een daarvan afwijkende eigen invulling. De deelnemer kan binnen de toegestane grenzen aan de Flexioen-uitvoerder verzoeken de stortingsmix aan te passen en/of de samenstelling van het opgebouwde kapitaal aan te passen. Indien de deelnemer een serviceniveau heeft gekozen waarbij eenmaal per jaar de jaarlijkse monitoring, automatische aanpassing van de stortingsmix en/of herverdeling van de beleggingsportefeuille wordt doorgevoerd in overeenstemming met de standaardverdeling gebaseerd op de beleggingshorizon van de deelnemer, dan zal de Flexioen-uitvoerder deze aanpassingen verzorgen.
4. De deelnemer mag op ieder moment een opdracht tot wijziging in de beleggingsmix geven, één en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
5. Een opdracht tot aan- of verkoop wordt uitgevoerd met inachtneming van de daarvoor geldende aanlevertijden waarop deze opdracht bij de uitvoerder aanwezig moet zijn. Opdrachten worden verwerkt tegen de geldende openingskoersen. Bij een opdracht tot verkoop van het Kapitaal plus Plan geldt in afwijking van het voorgaande, dat deze wordt uitgevoerd tegen de openingskoersen van de

laatste werkdag van de maand, mits de opdracht hiertoe uiterlijk 5 werkdagen daarvoor door de Flexioen-uitvoerder is ontvangen.

6. De Flexioen-uitvoerder informeert de deelnemer over iedere mutatie in de portefeuille. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer tenminste eenmaal per jaar een overzicht van het saldo van het flexioenkapitaal op de peildatum.

Artikel 6 Uitdiensttreding

1. Bij een uitdiensttreding is degene op wiens naam de flexioenrekening is gesteld, geen deelnemer meer aan de regeling in de zin van dit reglement. Deze gewezen deelnemer kan geen verdere stortingen meer op de flexioenrekening bij laten schrijven. Na beëindiging van de deelneming anders dan door het bereiken van de pensioendatum, zal overeenkomstige van toepassing gegeven worden aan het bepaalde in artikel 3 lid 1. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 in het pensioenreglement.
2. Ingeval de gewezen deelnemer gebruik maakt van zijn recht op overdracht van zijn pensioenaanspraken die binnen het Rabobank Pensioenfonds zijn opgebouwd naar een andere pensioenuitvoerder, dan zal het flexioenkapitaal verplicht mee overgedragen moeten worden.
3. De waarde van het over te dragen flexioenkapitaal wordt bepaald in overeenstemming met de waarde op de flexioenrekening direct na verkoop van alle fondsen. De opdracht tot verkoop wordt door het Pensioenfonds gegeven op de werkdag volgende op die waarop de door de deelnemer en – voorzover van toepassing – diens partner voor akkoord getekende vrijwaringsverklaring is ontvangen

Artikel 7 (Echt)scheiding en ontbinding van het (geregistreerde) partnerschap

1. Voor toepassing van dit artikel zal de waarde van het flexioenkapitaal worden vastgesteld zoals geldend op de in artikel 1.8 van het pensioenreglement bedoelde beëindigingdatum van het huwelijk of (geregistreerd) partnerschap.
2. In geval van echtscheiding of beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap vindt het bepaalde in artikel 4 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het flexioenkapitaal dat op de in het vorige lid bedoelde beëindigingdatum aanwezig is. Het bestuur kan nadere rekenregels vast stellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde.
3. In geval van echtscheiding of beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap vindt het bepaalde in artikel 5.4 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het in de bijspaarregeling opgebouwde flexioenkapitaal. Het bestuur kan nadere rekenregels vaststellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde. Bij toepassing van het in dit lid bepaalde wordt aan de flexioenrekening definitief kapitaal onttrokken dat vereist is voor de aankoop van bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner.

Artikel 8 Slotbepaling

1. Het bestuur stelt - met inachtneming van de wettelijke regels ter zake - rekenregels vast op basis waarvan het flexioenkapitaal wordt omgezet in extra aanspraken op pensioen. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet wordt door het Bestuur bepaald hoe en op welke wijze het flexioenkapitaal wordt behandeld.
2. Na overboeking van het flexioenkapitaal naar het Rabobank Pensioenfonds dan wel een andere pensioenverzekeraar wordt de flexioenrekening opgeheven.

BIJLAGE 2 BELEIDSBESLISSINGEN VAN HET BESTUUR

INHOUDSOPGAVE

Gelieerde instellingen

Maximering tijdelijk partnerpensioen

Verlengd wezenpensioen

Procedure waardeoverdracht en afkoop

Flexibilisering van het pensioenen

Aanpassing ingegane pensioenen

Pensioenopbouw over toeslagen

Pensioenopbouw tijdens verlofperioden

Financiering bij aanvullende pensioenopbouw voor eigen rekening

Bijlage 2a

Bijlage 2b

Bijlage 2c

Bijlage 2d

1. GELIEERDE INSTELLINGEN

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 1.3 van het reglement heeft het Bestuur als gelieerde instelling aangewezen de onderstaande ondernemingen.

De Lage Landen International BV, gevestigd te Eindhoven
Obvion BV, gevestigd te Heerlen
Rabo Vastgoedgroep Holding NV gevestigd te Hoevelaken

alsmede

Gilde Investment BV, gevestigd te Utrecht
Robeco Nederland B.V.
Rosendaal Makelaardij
Rabo Makelaardij Lek en IJssel B.V.

2. MAXIMERING TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

In artikel 6 van dit reglement is vastgelegd dat het tijdelijk partnerpensioen een percentage is van het partnerpensioen en dat dit percentage jaarlijks door het Bestuur wordt vastgelegd.

Per 2006 is het bedoelde percentage vastgesteld op: $17,90 / (100 - 17,90) = 22\%$.

De factor 17,90 komt overeen met het premiepercentage ter zake van de AOW die over het inkomen tot de leeftijd van 65 jaar verschuldigd is. Bij wijziging van deze factor past het bestuur bovengenoemd percentage aan voor de op dat moment nog niet ingegane uitkeringen.

Het tijdelijk partnerpensioen is gemaximeerd en zal niet meer kunnen bedragen dan de AOW-premie die jaarlijks verschuldigd is over het genoten inkomen.

Voor het jaar 2006 is het maximaal te verzekeren tijdelijk partnerpensioen gelijk aan €5.483,-.

3. VERLENGD WEZENPENSIOEN

In artikel 7.4 van het pensioenreglement wordt bepaald, dat het Bestuur een verlengd wezenpensioen kan toekennen aan wezen tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar.

Uiteraard geldt voor de toekenning van een verlengd wezenpensioen allereerst de voorwaarde, dat de wees recht heeft op wezenpensioen, als hij jonger dan 21 jaar geweest zou zijn.

Daarnaast heeft het Bestuur nadere richtlijnen opgesteld voor de toekenning en de hoogte van een verlengd wezenpensioen.

Deze richtlijnen zijn als bijlage 2a bij deze beleidsbeslissingen gevoegd.

4. PROCEDURE WAARDEOVERDRACHT EN AFKOOPT

Waardeoverdracht

Ten aanzien van of naar een pensioenuitvoerder zullen de procedure- en rekenregels in acht worden genomen die zijn vastgelegd in het 'Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling' en de daarop gebaseerde nadere regelingen.

Afkoop

Bij afkoop van pensioen op grond van artikel 17.1.2 of artikel 17.1.3 zal een geslachtsneutrale afkoopvoet gehanteerd worden. Hierbij wordt de verhouding tussen mannen en vrouwen gelijkgesteld aan 43:57 (afgeleid van de overeenkomstige voorziening pensioenverplichtingen). Deze afkoopvoet is uitgewerkt in bijlage 2d behorend bij deze beleidsbeslissingen. De afkoopvoet zal periodiek tegelijkertijd met aanpassing van de actuariële grondslagen aangepast worden.

5. FLEXIBILISERING VAN HET PENSIOEN

De bij het reglement behorende (procedure)regels voor flexibilisering van het pensioen zijn door het Bestuur vastgesteld en opgenomen in bijlage 2b. Gedeeltelijke pensionering is alleen mogelijk voor zover het dienstverband met een Werkgever niet is ontbonden. Uitrui van pensioenaanspraken en variatie in de hoogte van het pensioen gedurende een gedefinieerde periode is alleen mogelijk indien het levenslange ouderdomspensioen geheel tot uitkering komt. De flexibilisering van het pensioen zal te allen tijde moeten voldoen aan de wettelijke regelgeving die hierop betrekking heeft.

De keuze om gebruik te maken van de mogelijkheid tot flexibilisering moet direct voorafgaand van de ingang van het tot uitkering komend pensioen genomen te worden en is daarna onherroepelijk.

De volgorde waarin de flexibilisering bij een ingang van het volledige ouderdomspensioen uitgevoerd zal worden luidt als volgt:

- Wijziging ingangsdatum van het (levenslange) ouderdomspensioen;
- Uitrui van partnernpensioen in ouderdomspensioen of omgekeerd
- Overbrugging van de AOW tot leeftijd van 65 jaar
- Hoog-laag of laag-hoog variaties van het tot uitkering komend levenslange ouderdomspensioen

Voor vervroeging, uitstel, hoog-laag- en laag-hoog uitkeringen van het pensioen worden geslachtsneutrale factoren gehanteerd waarbij de verhouding tussen het tarief voor mannen en vrouwen gelijk gesteld is aan 94:6 (afgeleid van de overeenkomstige voorziening pensioenverplichtingen).

Wijziging ingangsdatum

Indien op 31 december 2005 een prepensioen binnen de pensioenregeling verzekerd was dan wordt dit prepensioen naar de rechthebbende weergegeven als een levenslang ouderdomspensioen dat op de leeftijd van 65 jaar in gaat. De hoogte van dit levenslange ouderdomspensioen is gelijk aan 26,8% van de in de administratie vastgelegde aanspraak op prepensioen. Het in de administratie vastgelegde aanspraak op prepensioen wordt op dezelfde wijze geïndexeerd als de overige aanspraken op pensioen van de rechthebbende.

In geval de anticumulatiebepaling zoals bedoeld in artikel 10 of bij gebruikmaking van de overgangsregeling VUT als bedoeld in artikel 26.3.2 zal het prepensioen niet of slechts gedeeltelijk omgezet worden. Voor het gedeelte dat niet omgezet wordt gaat dit verplicht in op de leeftijd van 65 jaar of op de ingangsdatum van de overgangsregeling VUT.

De factoren voor wijziging ingangsdatum zijn opgenomen in bijlage 2c.

Uitruil

Voor uitruil worden geslacht neutrale factoren gehanteerd waarbij de wegingsfactor tussen het tarief voor mannen en vrouwen gelijkgesteld is aan 70:30 (afgeleid van de door mannen en vrouwen in het verleden voor uitruil aangeboden pensioenaanspraken).

De factoren voor uitruil zijn verder opgenomen in bijlage 2c.

Overbrugging AOW

Binnen de fiscale regelgeving is het toegestaan om een AOW-overbrugging in te voeren ten laste van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen. Deze AOW-overbrugging voorziet in een aanvulling van het levenslange pensioen voor zover dat betrekking heeft op pensioeninkomen tot de leeftijd van 65 jaar. De maximale AOW-overbrugging vastgesteld op twee maal de AOW gehuwden verhoogd met de vakantietoelage op jaar basis zoals deze geldt per januari en juli van het jaar. Voor het jaar 2006 bedraagt de AOW-overbrugging €16.193,-.

Omdat er geen vaste verhouding bestaat tussen het ouderdomspensioen en de hoogte van de AOW-overbrugging zijn er geen vaste factoren beschikbaar waarmee dit berekend kan worden. De berekeningen zullen plaats vinden op grond van de eerder genoemde algemene uitgangspunten.

Hoog-laag- en laag-hoog-uitkeringen

Fiscaal is het toegestaan om naast de AOW-overbrugging ook gebruik te maken van zogenoemde hoog-laag of laag-hoog-uitkeringen. Dit houdt in dat gedurende de eerste periode na ingang van het pensioen een hoger pensioen tot uitkering komt dan in de periode daarna of omgekeerd.

De periode dat er een hoger dan wel lager pensioen uitgekeerd mag worden loopt tot de leeftijd van 65 jaar van de uitkeringsgerechtigde of bedraagt 5 of 10 jaar. De bandbreedte waarbinnen de verhouding tussen de laagste en hoogste uitkering zich dienen te bevinden worden door de fiscale regelgeving bepaald. Hierin is vastgelegd dat de laagste uitkering minimaal 75% moet bedragen van de hoogste uitkering.

De keuze geldt slechts het ouderdomspensioen en heeft geen gevolgen voor het partnerpensioen. De factoren voor hoog-laag- en laag-hoog-uitkeringen zijn verder opgenomen in bijlage 2c.

6. AANPASSING INEGEGANE PENSIOENEN

In artikel 16.3 van het pensioenreglement is bepaald, dat het Bestuur in zijn beleid zal streven naar een periodieke aanpassing van de ingegane pensioenen in verband met een eventuele stijging van de kosten van levensonderhoud. De ABTN bevat de besluiten van het Bestuur omtrent voorwaardelijke toeslagverlening.

Het Bestuur heeft hiertoe de volgende besluiten genomen:

- Verhoging van alle ingegane pensioenen vindt eenmaal per jaar plaats en wel per 1 juli van een kalenderjaar.
- De bij een ingegaan pensioen behorende latente pensioenen worden gelijktijdig en op dezelfde wijze verhoogd als de ingegane pensioenen. Latente pensioenen zijn pensioenen, die verband houden met een reeds ingegaan pensioen en tot uitkering kunnen komen, indien een reeds ingegaan pensioen eindigt.
Bij een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen zijn als latente pensioenen meeverzekerd het ouderdomspensioen, het levenslange (bijzonder) PP en het tijdelijk PP.
Bij een ingegaan ouderdomspensioen is als latent pensioen het levenslange PP meeverzekerd, althans indien de gepensioneerde op de dag voorafgaand aan de pensioendatum gehuwd was of ingeval van ongehuwd zijn, dat het recht hierop zou hebben bestaan bij overlijden van de gepensioneerde op de dag voorafgaande aan zijn pensioendatum. Een levenslang PP is alleen van toepassing als dit volgens artikel 15.3 van dit reglement niet is omgezet in een hoger recht op ouderdomspensioen. Voorts zijn in voorkomende gevallen bij een ingegaan ouderdomspensioen nog als latente pensioenen meeverzekerd een levenslang bijzonder PP en een wezenpensioen.
- Bij de verhoging van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen wordt er geen onderscheid gemaakt tussen gepensioneerden, die direct aansluitend op een dienstverband met een werkgever binnen de Rabobankorganisatie zijn gepensioneerd en gepensioneerden, voor wie dat niet geldt.
- De stijging van de kosten van levensonderhoud (hierna inflatie genoemd) wordt afgemeten aan de ontwikkeling van de, door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde, afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens.
Bij de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) blijven de effecten van kostprijsverhogende (indirecte) belastingen en consumptiegebonden belastingen buiten beschouwing.
- Het indexeringspercentage wordt eenmaal per jaar op 1 juli vastgesteld en gebaseerd op de ontwikkeling van de prijsindex over de periode van april vorig kalenderjaar tot april van het lopende kalenderjaar.

De indexatie van de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken is voorwaardelijk.

Het bestuur neemt onderstaande staffel als leidraad voor de bepaling van de hoogte van de indexatie. Het indexatiebeleid is afhankelijk van de hoogte van de hieronder vermelde dekkingsgraden (A en B op nominale rente). Daarbij onderscheid het bestuur de volgende grenzen:

- A. Een dekkingsgraad, die gelijk is aan de vereiste reserves volgens DNB (105%).
- B. Een dekkingsgraad, die gelijk is aan het vereiste eigen vermogen volgens DNB, inclusief de vereiste reserves voor beleggingsrisico's.
- C. Een dekkingsgraad, die voldoende is om de Voorziening Pensioenverplichtingen volledig om te rekenen naar de reële rente op basis van de rentetermijnstructuur per 30 november waarop de voorziening pensioenverplichtingen in de jaarrekening wordt gebaseerd.

Het bestuur heeft aan de hand van deze dekkingsgraden het volgende indexatiebeleid vastgesteld:

De feitelijke dekkingsgraad is lager dan A: er wordt niet geïndexeerd

De feitelijke dekkingsgraad is hoger dan A maar lager dan B: het indexatiepercentage wordt gekort

De feitelijke dekkingsgraad is hoger dan B maar lager dan C: er wordt volledig geïndexeerd (100% indexatiepercentage)

De feitelijke dekkingsraad is hoger dan C: er wordt een toeslag gegeven van 25% op het volledige indexatiepercentage.

De korting van het indexatiepercentage indien de dekkingsgraad tussen A en B ligt is als volgt:

- Tussen A en $A + \frac{1}{3} * (B - A)$: 25%
- Tussen $A + \frac{1}{3} * (B - A)$ en $A + \frac{2}{3} * (B - A)$: 50%
- Tussen $A + \frac{2}{3} * (B - A)$ en B: 75%

De toekenning van de indexatie mag niet leiden tot een dekkingstekort.

- Voor de vaststelling van het al dan niet toekennen van de indexering zal de volgende systematiek worden gehanteerd. De dekkingsgraad per 31 december wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld op basis van de jaarrekening en wordt gepubliceerd in het jaarverslag. Op grond van deze dekkingsgraad en met in achtneming van de ontwikkelingen die hierop van invloed zijn na voormelde datum, besluit het Bestuur over het al dan niet indexeren op 1 juli daaropvolgend.
- Een eenmaal toegekende verhoging van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen wordt onvoorwaardelijk en voor onbepaalde tijd voortgezet. Voortdurende toekomstige aanpassingen van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen aan de inflatie worden hierbij dus niet toegezegd. Dit blijft een streven van het Bestuur, afhankelijk van de financiële positie van het fonds en wat hieromtrent in de statuten en het huishoudelijk reglement van het Rabobank Pensioenfonds is bepaald.
- De voorgaande beleidsbeslissingen met betrekking tot de aanpassing van de ingegane en bijbehorende latente pensioenen, gaan uit van een stijging van de kosten van levensonderhoud, van inflatie dus. Er kan echter ook sprake zijn van deflatie, zijnde een daling van de kosten van levensonderhoud. Deze deflatie blijkt uit een daling van de consumentenprijsindex, als hiervoor bedoeld.
- In dat geval worden de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen niet verlaagd, maar op hetzelfde niveau "bevroren". Trekt de inflatie later weer aan, ofwel gaat de hiervoor bedoelde consumentenprijsindex weer stijgen, dan zal de deflatie eerst worden verrekend met de eerstvolgende verhogingen van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen. De ingegane en de bijbehorende latente pensioenen worden dan dus pas weer verhoogd, indien de - immers niet in pensioenverlagingen vertaalde - deflatie volledig is ingelopen.

7. PENSIOENOPBOUW OVER TOESLAGEN

Door het Bestuur is de buitengewone arbeidsmarkttoeslag aangemerkt als vaste bruto toeslag in de zin van de definitie van "Bruto arbeidsinkomen" in artikel 1.13 sub d van dit reglement.

8. PENSIOENOPBOUW TIJDENS VERLOFPERIODEN

Behoudens pensioenopbouw tijdens verlofperioden zoals bepaald in artikel 13.2 en 13.3 geldt het volgende ten aanzien van de seniorenregeling. Bij toepassing van de seniorenregeling wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van de arbeidsduur zoals die gold direct voorafgaand aan de deelname aan de seniorenregeling. Een uitbreiding van de arbeidsduur in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de deelname aan de seniorenregeling, wordt hierbij buiten beschouwing gelaten. Deze bepalingen zijn gebaseerd op de gemaakte afspraken in de CAO.

Tevens is door het Bestuur bepaald dat medewerkers die in aanmerking komen voor de Nedeco-regeling pensioen opbouwen over het oorspronkelijke (100%) bruto arbeidsinkomen. De Nedeco-regeling is van

toepassing op medewerkers die regelmatig in verband met hun werkzaamheden in het buitenland verblijven.

9. FINANCIERING BIJ AANVULLENDE PENSIOENOPBOUW VOOR EIGEN REKENING

Het Bestuur heeft besloten, dat het de deelnemer toegestaan is om onder bepaalde omstandigheden een hoger pensioen op te bouwen dan op grond van het daadwerkelijke inkomen het geval zou zijn geweest. De hier bedoelde omstandigheden zijn:

- Pensioenaanvulling tijdens de VUT-periode. Hierbij is aanvullende pensioenopbouw toegestaan tot maximaal het inkomen daags voorafgaand aan de VUT, tenzij deze werd voorafgegaan door een non-activiteitsregeling. Indien dit laatste van toepassing is dan is aanvullende pensioenopbouw toegestaan tot maximaal het inkomen daags voorafgaand aan deze non-activiteitsregeling;
- Pensioenaanvulling tijdens onbetaald verlof. Hierbij is aanvullende pensioenopbouw toegestaan tot maximaal het inkomen daags voorafgaand aan dit verlof.

De deelnemer is een bijdrage verschuldigd gelijk aan het Bestuur bepaalde percentage over het inkomen waarvoor de pensioenopbouw voor eigen rekening moet worden voortgezet. Dit percentage is gelijk aan het 10 jaarsgemiddelde van de doorsneepremie voor de pensioenopbouw zoals die door het Bestuur is vastgesteld. Het percentage wijzigt niet meer nadat het eenmaal is vastgesteld.

BIJLAGE 2a

Richtlijnen, betreffende de toekenning, de hoogte en de uitbetaling van een verlengd wezenpensioen, als bedoeld in artikel 7.4 van het pensioenreglement.

Op de onderhavige richtlijnen zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze richtlijnen geen uitzondering wordt gemaakt.

OMSTANDIGHEDEN

Onder de omstandigheden, waaronder het Bestuur aan een wees een verlengd wezenpensioen kan toestaan, wordt verstaan het volgen van onderwijs, dan wel het voor 45% of meer arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

Met het volgen van onderwijs wordt bedoeld het volgen van dagonderwijs. Hierbij dient de studiebelasting ten minste gelijk te zijn aan 19 lessen overdag per week. Daarnaast dient de uitkeringsgerechtigde in aanmerking te komen voor een uitkering krachtens de Wet op de Studiefinanciering (WSF) of recht hebben op een bijdrage op grond van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten. Eventuele afwijkingen van het bovenstaande worden door het Bestuur van geval tot geval bekeken.

Voor de beoordeling van de vraag of sprake is van arbeidsongeschiktheid van 45% of meer wordt aansluiting gezocht bij de geldende bepalingen van de Wajong. De mate van arbeidsongeschiktheid dient te blijken uit een beschikking van het daartoe krachtens de Wajong bevoegde orgaan.

Het recht op een verlengd wezenpensioen wordt, nadat het eenmaal is toegekend, steeds per 1 september getoetst aan de toekenningsvoorwaarden en vervolgens voor de periode van een jaar verlengd, indien en zolang aan de toekenningsvoorwaarden wordt voldaan.

HOOGTE VAN HET PENSIOEN

Studerende wezen

Het bedrag aan jaarlijks verlengd wezenpensioen is, tot een zeker maximum, gelijk aan het wezenpensioen, dat aan de betreffende wees zou zijn toegekend, indien hij jonger dan 21 jaar zou zijn geweest.

Het maximum verlengd wezenpensioen is van een zodanig niveau, dat voor elke studerende wees tenminste het in de studiefinanciering krachtens de WSF begrepen bedrag aan basisbeurs intact blijft (er van uitgaande, dat de in de WSF genoemde algemene vrijstelling per maand wordt toegepast en niet per jaar; een keuze, die de WSF ook toestaat).

Per 1 januari 2006 geldt als netto maximum het bedrag van €10.527 per jaar. Het maximumbedrag geldt in voorkomende gevallen ook als de betrokken wees, uit hoofde van het gestelde in artikel 7.2 van het pensioenreglement, voor verdubbeling van wezenpensioen in aanmerking zou komen. Het verdubbelde wezenpensioen wordt in die gevallen dus gemaximeerd.

Invalide wezen

Het bedrag aan jaarlijks verlengd wezenpensioen is gelijk aan het bedrag aan jaarlijks wezenpensioen, dat aan de betreffende wees zou zijn toegekend, indien hij jonger dan 21 jaar zou zijn geweest, verminderd met de door de wees, krachtens de Wajong, te ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering op jaarbasis, exclusief de vakantie-uitkering.

BIJLAGE 2b

Procedureregels artikel 15 (flexibilisering) van het pensioenreglement

Op de procedureregels zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze procedureregels geen uitzondering wordt gemaakt.

ALGEMEEN

1. Het Bestuur is te allen tijde bevoegd de procedureregels te wijzigen voor zover dit niet leidt tot strijdigheid met het reglement dan wel bij gewijzigde wettelijke bepalingen of richtlijnen van de DNB.
2. Als het pensioenbedrag lager is dan de afkoopgrens uit de Pensioenwet zijn er geen keuzes mogelijk en wordt gebruik gemaakt van het afkooprecht van het pensioenfonds als bedoeld in artikel 17.
3. Bij toepassing van een van de geboden flexibiliseringsmogelijkheden wordt uitgegaan van het opgebouwde pensioen ten tijde van de ingang.
4. Een keuze voor uitruil dient gemaakt te worden bij de aanvraag voor volledige pensionering.
5. Een keuze voor fluctuatie van de hoogte van het pensioen dient gemaakt te worden bij de aanvraag voor volledige pensionering.
6. Indien de (gewezen) deelnemer op een andere pensioendatum het pensioen geheel of gedeeltelijk tot uitkering wenst te laten komen dan de datum die overeenkomt bij het bereiken van de pensioenrichtleeftijd, dan dient de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk zes maanden voor ingang van het pensioen schriftelijk bij het pensioenfonds te melden. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer daarop een aanvraagformulier toegezonden en een voorlopige opgave van de hoogte van de pensioenuitkeringen.
7. Indien geen gebruik gemaakt is van de mogelijkheid van eerdere pensionering, wordt 5 maanden voor het bereiken van de pensioenrichtleeftijd aan de (gewezen) deelnemer een aanvraagformulier toegezonden en een voorlopige opgave van de hoogte van de pensioenuitkeringen.
8. De (gewezen) deelnemer dient het aanvraagformulier met gemaakte keuzes drie maanden voor de uiteindelijke pensioendatum op te sturen
9. De (gewezen) deelnemer kan via de pensioenplanner op de website van het Rabobank Pensioenfonds een 'serviceberekening op maat' maken waardoor inzicht verkregen kan worden in de uitkomst van bepaalde keuzes. Deze service berekening op maat kan de (gewezen) deelnemer gebruiken om het benodigde inzicht op zijn pensioensituatie te verwerven en het aanvraagformulier retourneren. De pensioenplanner zal de mogelijkheid bieden om vanuit de uitvoerder ondersteuning te bieden.
10. Als de (gewezen) deelnemer niet in staat is via de pensioenplanner zijn gewenste pensioensituatie in kaart te brengen, dan kan de (gewezen) deelnemer bij het Pensioenfonds een service berekening op maat aanvragen.
11. Het prepensioen van gewezen deelnemers die al op 31 december 2005 gewezen deelnemer waren, zal op de leeftijd van 62 jaar tot uitkering komen. In uitzondering hierop kan indien de gewezen deelnemer minimaal 3 maanden voor het bereiken van de leeftijd van 62 jaar dit heeft aangegeven, dit pensioen later, maar uiterlijk op leeftijd van 65 jaar in laten gaan.

DEELTIJD PENSIOEN

1. Deeltijd pensioen is mogelijk vanaf 1^e van de maand waarin 55-jarige leeftijd wordt bereikt;
2. Deeltijd pensionering moet aanvangen voordat de leeftijd 70 (1^e van de maand waarin) is bereikt;
3. Met betrekking tot deeltijd pensionering kan uitsluitend gekozen worden om het pensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% van het ouderdomspensioen in te laten gaan. De keuze kan één keer per kalenderjaar worden herzien en alleen naar een hoger percentage. Overgang naar volledige pensionering valt niet onder deze beperking en kan te allen tijde.
4. Uitgegaan wordt van het opgebouwde ouderdomspensioen ten tijde van de ingang of verhoging van het deeltijd pensioen;
5. Bij ingang van het deeltijd pensioen vindt actuariële omrekening plaats op basis van de collectief kostenneutrale grondslagen die het fonds op dat moment voert;
6. Het partnerpensioen blijft ongewijzigd bij een deeltijd pensioen. Bij volledige pensionering kan gekozen worden voor uitruil van het partnerpensioen tegen een hoger levenslang ouderdomspensioen of omgekeerd.
7. Een combinatie van deeltijd pensioen en fluctuatie van de pensioenhoogte is niet mogelijk;
8. Deeltijd pensioen is niet mogelijk voor het deel van het pensioen dat op grond van arbeidsongeschiktheid wordt opgebouwd;
9. Voor zover sprake is van deelname naast een deeltijd pensioen wordt over dat deel naar verhouding pensioen opgebouwd conform de reglementaire bepalingen;
10. De aanvraag voor een deeltijd pensioen, een wijziging van het percentage deeltijd pensioen dan wel overgang naar volledige pensionering dient ten minste 3 maanden voor de beoogde ingangsdatum te worden ingediend.

UITSTEL VAN HET PENSIOEN

1. Uitstel van de ingang van het pensioen is mogelijk tot uiterlijk de 1^e van de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt. De pensioen(richt)leeftijd wordt telkens met 1 jaar verhoogd. Voor de hoogte van het te bereiken partnerpensioen wordt telkens uitgegaan van de met 1 jaar verhoogde pensioen(richt)leeftijd. Besluit een deelnemer tussentijds met pensioen te gaan dan stoppen de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen op de gekozen pensioendatum (uitdiensttredingsdatum) en wordt het opgebouwde ouderdomspensioen actuariëel herrekend (vervroegd) naar de gekozen pensioendatum.
Voor een deelnemer, die gebruik maakt van een overgangsregeling VUT geldt de uitstelmogelijkheid is niet voor zover de VUT geheel tot uitkering is gekomen voor de leeftijd van 65 jaar. Voor zover de VUT deels tot uitkering is gekomen geldt dat de uitstelmogelijkheid voor dit deel van het pensioen niet mogelijk is.
2. De uitstelmogelijkheid is gemaximeerd tot het moment dat het pensioen door het uitstellen is aangegroeid tot het laatstelijk vastgestelde bruto arbeidsinkomen op jaarbasis van de deelnemer. Hierbij wordt rekening gehouden met tweemaal het AOW-bedrag voor gehuwden en pensioen uit vroegere pensioenverzekeringen.

UITRUIL

1. Bij uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd zal het partnerpensioen 0%, 50% of 70% van het ouderdomspensioen komen te bedragen.
2. Voor uitruil is goedkeuring nodig van de rechthebbende echtgeno(o)t(e) of partner;
3. Bij wijziging van de gezinssituatie na een gemaakte keuze maar voor de ingangsdatum van het pensioen is herziening van de keuze nog mogelijk.

BIJLAGE 2c

Factoren verbandhoudende met artikel 15 (flexibilisering) van het pensioenreglement.

Op de vaststelling van de factoren zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze procedureregels geen uitzondering wordt gemaakt. Onderstaande factoren zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2013.

FACTOREN WIJZIGING INGANGSDATUM

De procentuele omzettingfactoren voor het opgebouwde recht ouderdomspensioen (OP) en prepensioen (PREP) voor zowel mannen als voor vrouwen, luiden als volgt:

Omschrijving / leeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
Vervroeging OP (65 jaar)	57,5	60,4	63,6	66,9	70,5	74,4	78,7	83,3	88,4	93,9
Wijziging PREP (62 jaar)	26,4	29,9	34,2	39,8	47,3	57,8	73,6	100,0	152,8	311,4

De procentuele omzettingfactoren voor uitstel van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen na de leeftijd van 65 jaar voor zowel mannen als vrouwen zijn hieronder weergegeven. Hierbij wordt opgemerkt dat het ouderdomspensioen telkens maar voor maximaal 1 jaar kan worden uitgesteld. Uitstel is steeds mogelijk tot aan het eind van het kalenderjaar. Door wijziging in de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wijzigt het medeverzekerde partnerpensioen niet.

Omschrijving / leeftijd	66	67	68	69	70
Uitstel OP van jaar tot jaar	106,7	106,9	107,1	107,4	107,7

FACTOREN VOOR FLUCTUATIE PENSIOEN HOOGTE

Hoog-laag-uitkering OP tot de 65-jarige leeftijd

Indien na de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen de hoge uitkering tot de 65-jarige leeftijd 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering bedraagt, dan luiden de procentuele factoren zowel voor mannen als voor vrouwen als volgt:

Pensioenleeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
Hoog	116,8	117,8	118,9	120,1	121,4	122,9	124,5	126,3	128,4	130,7
Laag	87,6	88,4	89,2	90,1	91,1	92,2	93,4	94,7	96,3	98,0

Hoog-laag-uitkering OP gedurende 5 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 5 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren zowel voor mannen als voor vrouwen als volgt:

Pensioenleeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62
Hoog	123,8	123,6	123,5	123,3	123,1	122,9	122,6	122,4
Laag	92,9	92,7	92,6	92,5	92,3	92,2	92,0	91,8

vervolg tabel

Pensioenleeftijd	63	64	65	66	67	68	69	70
Hoog	122,1	121,9	121,6	121,3	120,9	120,6	120,2	119,8
Laag	91,6	91,4	91,2	91,0	90,7	90,4	90,2	89,9

Hoog-laag-uitkering OP gedurende 10 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 10 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren zowel voor mannen als voor vrouwen als volgt:

Pensioenleeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62
Hoog	116,8	116,5	116,3	116,0	115,7	115,4	115,0	114,7
Laag	87,6	87,4	87,2	87,0	86,8	86,5	86,3	86,0

vervolg tabel

Pensioenleeftijd	63	64	65	66	67	68	69	70
Hoog	114,3	113,9	113,5	113,0	112,6	112,1	111,6	111,1
Laag	85,7	85,4	85,1	84,8	84,4	84,1	83,7	83,3

Laag-hoog-uitkering OP tot de 65-jarige leeftijd

Indien na de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen de lage uitkering tot de 65-jarige leeftijd 75% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de hoge uitkering bedraagt, dan luiden de procentuele factoren zowel voor mannen als voor vrouwen als volgt:

Pensioenleeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
Laag	83,9	83,2	82,5	81,8	81,0	80,1	79,2	78,3	77,2	76,2
Hoog	111,9	111,0	110,0	109,0	108,0	106,8	105,6	104,4	103,0	101,5

Laag-hoog-uitkering OP gedurende 5 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 5 jaar een lagere uitkering kent van 75% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de hoge uitkering, dan luiden de procentuele factoren zowel voor mannen als voor vrouwen als volgt:

Pensioenleeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62
Laag	79,6	79,7	79,8	79,9	80,0	80,1	80,2	80,4
Hoog	106,1	106,2	106,4	106,5	106,7	106,8	107,0	107,2

vervolg tabel

Pensioenleeftijd	63	64	65	66	67	68	69	70
Laag	80,5	80,7	80,9	81,0	81,2	81,5	81,7	81,9
Hoog	107,4	107,6	107,8	108,1	108,3	108,6	108,9	109,2

Laag-hoog-uitkering OP gedurende 10 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 10 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren zowel voor mannen als voor vrouwen als volgt:

Pensioenleeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62
Laag	83,9	84,1	84,3	84,5	84,7	84,9	85,2	85,4
Hoog	111,9	112,1	112,4	112,6	112,9	113,2	113,6	113,9

vervolg tabel

Pensioenleeftijd	63	64	65	66	67	68	69	70
Laag	85,7	86,0	86,3	86,7	87,0	87,4	87,8	88,3
Hoog	114,3	114,7	115,1	115,6	116,1	116,6	117,1	117,7

FACTOREN VOOR UITRUIL

Bij uitruil is het te verkrijgen partnerpensioen (NP) uit te drukken in een percentage van het uitgeruilde ouderdomspensioen (OP). Evenzo is bij uitruil het te verkrijgen ouderdomspensioen (OP) uit te drukken in een percentage van het uitgeruilde partnerpensioen (NP). De factoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk. Bij pensioneren wordt een ingegaan OP uitgeruild terwijl bij ontslag een uitgesteld OP wordt uitgeruild. De factoren zijn in onderstaande tabel weergegeven.

Leeftijd	Uitruil bij ontslag		Uitruil bij pensioneren	
	Uitruilfactor OP in NP	Uitruilfactor PP in NP	Uitruilfactor OP in PP	Uitruilfactor PP in OP
20	616,1	16,2		
21	614,5	16,3		
22	612,7	16,3		
23	610,7	16,4		
24	608,5	16,4		
25	606,0	16,5		
26	603,4	16,6		
27	600,6	16,6		
28	597,7	16,7		
29	594,8	16,8		
30	591,7	16,9		
31	588,6	17,0		
32	585,3	17,1		
33	582,1	17,2		
34	578,7	17,3		
35	575,3	17,4		
36	572,0	17,5		
37	568,7	17,6		
38	565,5	17,7		
39	562,4	17,8		
40	559,5	17,9		
41	556,8	18,0		
42	553,9	18,1		
43	550,9	18,2		
44	548,0	18,2		
45	545,1	18,3		
46	542,5	18,4		
47	540,0	18,5		
48	537,7	18,6		
49	535,7	18,7		
50	533,8	18,7		
51	532,1	18,8		
52	530,8	18,8		
53	530,0	18,9		
54	529,8	18,9		
55	530,1	18,9	918,7	10,9
56	531,0	18,8	876,1	11,4
57	532,7	18,8	835,9	12,0
58	535,2	18,7	797,7	12,5
59	538,3	18,6	761,2	13,1
60	542,0	18,4	726,4	13,8
61	546,5	18,3	693,0	14,4
62	551,7	18,1	661,1	15,1
63	558,1	17,9	630,8	15,9
64	565,9	17,7	602,1	16,6
65	575,2	17,4	575,2	17,4
66			549,7	18,2
67			525,7	19,0
68			502,6	19,9
69			480,6	20,8
70			459,4	21,8

BIJLAGE 2d

Factoren verband houdende met artikel 17 (afkoop van het pensioen) van het pensioenreglement. Onderstaande factoren zijn van toepassing m.i.v. **1 januari 2013 tot en met 31 december 2013**. Na afloop van deze periode worden de factoren bij bestuursbesluit aangepast.

FACTOREN AFKOOPT			
Leeftijd	Uitgesteld ouderdompensioen	Bijzonder partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen
20	5,3589	0,8269	31,2987
21	5,4992	0,8507	31,1173
22	5,6430	0,8754	30,9307
23	5,7904	0,9009	30,7386
24	5,9415	0,9275	30,5408
25	6,0962	0,9550	30,3373
26	6,2547	0,9835	30,1277
27	6,4171	1,0130	29,9119
28	6,5834	1,0432	29,6904
29	6,7538	1,0743	29,4624
30	6,9282	1,1064	29,2281
31	7,1068	1,1394	28,9871
32	7,2896	1,1734	28,7397
33	7,4768	1,2086	28,4851
34	7,6684	1,2449	28,2232
35	7,8645	1,2824	27,9536
36	8,0652	1,3210	27,6768
37	8,2708	1,3605	27,3925
38	8,4812	1,4010	27,1008
39	8,6967	1,4423	26,8015
40	8,9174	1,4843	26,4948
41	9,1433	1,5273	26,1801
42	9,3746	1,5713	25,8569
43	9,6113	1,6166	25,5250
44	9,8537	1,6628	25,1847
45	10,1019	1,7097	24,8366
46	10,3563	1,7571	24,4810
47	10,6169	1,8051	24,1173
48	10,8843	1,8531	23,7470
49	11,1585	1,9013	23,3693
50	11,4398	1,9497	22,9844
51	11,7285	1,9980	22,5923
52	12,0253	2,0454	22,1922
53	12,3314	2,0909	21,7858
54	12,6468	2,1346	21,3722
55	12,9722	2,1764	20,9507
56	13,3079	2,2163	20,5210
57	13,6553	2,2531	20,0841
58	14,0149	2,2870	19,6392
59	14,3872	2,3182	19,1848
60	14,7736	2,3452	18,7215
61	15,1753	2,3677	18,2487
62	15,5927	2,3866	17,7670
63	16,0280	2,4011	17,2773
64	16,4839	2,4101	16,7806
65	16,9620	2,4129	16,2767
66		2,4301	15,7659
67		2,4431	15,2488
68		2,4530	14,7230
69		2,4598	14,1895
70		2,4638	13,6474
71		2,4642	13,0973
72		2,4603	12,5442
73		2,4511	11,9905
74		2,4366	11,4362
75		2,4152	10,8850
76		2,3876	10,3388
77		2,3545	9,7997
78		2,3154	9,2658
79		2,2708	8,7428
80		2,2214	8,2297
81		2,1677	7,7275
82		2,1078	7,2412
83		2,0423	6,7700
84		1,9739	6,3168
85		1,9044	5,8781
86		1,8341	5,4554
87		1,7623	5,0568
88		1,6911	4,6787
89		1,6180	4,3291
90		1,5480	4,0007

31 oktober 2013

BIJLAGE 3 OVERZICHT WIJZIGINGEN PENSIOENREGLEMENT 2006

Artikel 1.2 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 1.4 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 1.12 (gewijzigd op 10 september 2012)

Artikel 1.13 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 1.15 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 1.16 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 1.17 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 1.19 (toegevoegd op 29 oktober 2009)

Artikel 1.21 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 1.22 (toegevoegd op 29 oktober 2009)

Artikel 1.23 (toegevoegd op 29 oktober 2009)

Artikel 1.24 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 1.26 (toegevoegd op 18 juni 2008)

Artikel 1.26.2 (gewijzigd op 10 september 2012)

Artikel 2.1 (gewijzigd op 4 februari 2013)

Artikel 2.4.3 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 2.5 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 2.6 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 2.6.6 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 2.7 (toegevoegd op 18 juni 2008)

Artikel 4.4 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 5.2.1 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 5.4.1 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 5.4.3 (toegevoegd op 29 oktober 2009)

Artikel 6.2 (gewijzigd op 10 september 2012)

Artikel 6.3 (gewijzigd op 10 september 2012)

Artikel 7.2 (gewijzigd op 18 juni 2008)

- Artikel 7.3 (gewijzigd op 18 juni 2008)
- Artikel 8.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 8.3.2 (gewijzigd op 5 maart 2007)
- Artikel 8.3.3 (gewijzigd op 10 september 2012)
- Artikel 8.3.6 (gewijzigd op 5 maart 2007)
- Artikel 8.3.7 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 8.3.8 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 8.3.9 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 9 (gewijzigd op 5 maart 2007)
- Artikel 9.1.2 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 9.1.3 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (gewijzigd op 10 september 2012)
- Artikel 9.2.2 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 9.2.3 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009),
(gewijzigd op 10 september 2012)
- Artikel 9.2.5 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (gewijzigd op 10 september 2012)
- Artikel 9.2.6 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 9.3.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 10 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 10.1 (toegevoegd op 29 oktober 2009)
- Artikel 10.2 (toegevoegd op 29 oktober 2009), (gewijzigd op 10 september 2012)
- Artikel 10.3.1 (toegevoegd op 29 oktober 2009)
- Artikel 10.3.2 (toegevoegd op 29 oktober 2009)
- Artikel 10.4.1 (toegevoegd op 29 oktober 2009), (gewijzigd op 10 september 2012)
- Artikel 10.4.2 (toegevoegd op 29 oktober 2009)
- Artikel 11.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (van kracht per 1 januari 2008)
- Artikel 11.2 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 11.3 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 11.4 (gewijzigd op 29 oktober 2009)
- Artikel 11.5 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 11.6 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (van kracht per 1 januari 2010)

Artikel 12.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.2.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.2.2 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.2.3 (gewijzigd op 5 maart 2007, (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.2.4 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.2.5 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.3.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.3.2 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.3.3 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.4.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.4.2 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (gewijzigd op 10 september 2012)

Artikel 12.4.3 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 12.5 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (gewijzigd op 10 september 2012)

Artikel 13.2.1 (gewijzigd op 17 december 2009)

Artikel 13.2.4 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 13.3 (vervallen op 17 december 2009)

Artikel 15.3.1 (gewijzigd op 18 juni 2008), (gewijzigd op 10 september 2012)

Artikel 16.1 (toegevoegd op 29 oktober 2009)

Artikel 16.2 (toegevoegd op 29 oktober 2009)

Artikel 16.2.1 (gewijzigd op 18 juni 2008), (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 16.2.2 (gewijzigd op 18 juni 2008), (gewijzigd op 29 oktober 2009),
(van kracht per 1 januari 2010)

Artikel 16.2.3 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (gewijzigd op 31 oktober 2013)

Artikel 16.2.4 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 16.3.1 (gewijzigd op 5 maart 2007), (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 17.1 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 17.1.1 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 17.1.2 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 17.1.2 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 17.1.3 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 17.1.3 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 17.1.4 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 17.1.4 (vervallen op 18 juni 2008)

Artikel 17.1.5 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 17.2.1 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 17.2.2 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 17.2.3 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 17.3.1 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 17.3.2 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 17.3.3 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 17.4.1 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 17.4.2 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 18.1 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 18.2.3 (vervallen op 4 februari 2013)

Artikel 18.2.4 (vernummering in 18.2.3 op 4 februari 2013)

Artikel 18.3 (toegevoegd op 29 oktober 2009)

Artikel 19.3 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 20.1 (gewijzigd op 18 juni 2008), (gewijzigd op 31 oktober 2013)

Artikel 21.1 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 23.4 (gewijzigd op 31 oktober 2013)

Artikel 23.5.1 (gewijzigd op 29 oktober 2009), (van kracht per 1 januari 2008)

Artikel 23.5.2 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 23.5.3 (gewijzigd op 29 oktober 2009)

Artikel 24 (geheel vervallen op 4 februari 2013)

Artikel 26.3.3 (toegevoegd op 5 maart 2007)

Artikel 26.4.5 (gewijzigd op 31 oktober 2013)

Artikel 27.1 (gewijzigd op 5 maart 2007)

Artikel 27.1 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Bijlage 2 artikel 4 (gewijzigd op 10 september 2012)

Bijlage 2c (gewijzigd op 17 december 2009), (gewijzigd op 10 februari 2011), (gewijzigd op 23 juni 2011), (gewijzigd op 10 september 2012)

Bijlage 2d (toegevoegd op 10 september 2012)

BIJLAGE 4 OVERZICHT WIJZIGINGEN REGLEMENT BIJSPAREN

Artikel 2 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 3 (gewijzigd op 18 juni 2008)

Artikel 6 (gewijzigd op 5 maart 2007)