



Rabobank Pensioenfonds (RPF)

Elementen van het beloningsbeleid

De niet-uitvoerend bestuurders stellen het beloningsbeleid op

Dit beleid is van toepassing op het bestuur van Rabobank Pensioenfonds, de leden van het Verantwoordingsorgaan en externe leden van de fondsorganen. Daarnaast kan het bestuur personen aanwijzen die er ook onder vallen. De uitvoerend bestuurders en de medewerkers van het bestuursbureau zijn in dienst van Rabobank. Voor hun beloning volgen zij de manier van belonen zoals die binnen Rabobank geldt.

Het beloningsbeleid is in overeenstemming met de doelstelling van het pensioenfonds

Het beloningsbeleid is passend gelet op de omvang en organisatie van het pensioenfonds en op de aard en de reputatie van de Rabobank waarvoor het pensioenfonds de pensioenregelingen uitvoert. De beloning staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag. De hoogte van de beloningen is zodanig dat deze een kritische opstelling van de betrokkenen niet in de weg staat.

Het beloningsbeleid is niet gerelateerd aan de financiële resultaten van het pensioenfonds. De manier waarop duurzaamheidsrisico's, zoals bedoeld in de Sustainable Finance Disclosure Regulation, worden geïntegreerd in de beleggingsbeslissingsprocedure van het fonds hebben geen invloed op de (hoogte van de) beloning en/of (kosten)vergoedingen. Ook het beloningsbeleid van onze uitbestedingspartijen moet aansluiten bij ons beleid dat niet wordt aangemoedigd om meer risico's te nemen dan het fonds aanvaardbaar vindt.

Evaluatie beloningsbeleid

Het beloningsbeleid wordt ten minste driejaarlijks geëvalueerd en wanneer nodig geactualiseerd.