

Pensioenreglement Anw-hiaatpensioen

Coöperatieve Rabobank U.A
en de gelieerde ondernemingen
geldend per 1 januari 2017

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1.	Deelname	3
Artikel 1	Deelnemers	3
Artikel 2	Start en einde deelname	3
Hoofdstuk 2.	Anw-hiaatpensioen	5
Artikel 3	Anw-hiaatpensioen	5
Hoofdstuk 3.	Toeslagen	6
Hoofdstuk 4.	Gebeurtenissen die invloed hebben op het Anw-hiaatpensioen	7
Artikel 4	Uitdienttreding	7
Artikel 5	Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid	7
Artikel 6	Scheiding	8
Artikel 7	Einde uitvoeringsovereenkomst	8
Hoofdstuk 5.	Financiering van de pensioenregeling	9
Artikel 8	Financiering van de pensioenregeling	9
Hoofdstuk 6.	Algemene bepalingen	10
Artikel 9	Uitvoering en karakter van de pensioenregeling	10
Artikel 10	Pensioenuitkering	10
Artikel 11	Informatieverplichtingen	10
Artikel 12	Fraudebepaling	11
Artikel 13	Onvoorziene gevallen	11
Artikel 14	Klachten	11
Artikel 15	Recht op wijziging van de pensioenovereenkomst	11
Artikel 16	Bijzondere risico's	12
Artikel 17	Afkoopverbod	13
Artikel 18	Registratie persoonsgegevens	13
Artikel 19	Inwerkingtreding	13
Artikel 20	Overgangsbepalingen	13
Hoofdstuk 7.	Begripsomschrijvingen	15

Hoofdstuk 1. Deelname

Artikel 1 Deelnemers

1.1 Voor wie geldt deze pensioenregeling?

Deze pensioenregeling geldt voor alle werknemers die als deelnemer zijn opgenomen in de basispensioenregeling van de werkgever en een partner hebben die nog niet de leeftijd van 67 of eerdere AOW-leeftijd heeft bereikt.

Artikel 2 Start en einde deelname

2.1 Wanneer start de deelname?

De werknemer kan er voor kiezen deel te nemen aan deze pensioenregeling. Als de werknemer hiervoor kiest dient de werknemer dit kenbaar te maken via de website van het Rabobank Pensioenfonds. De werknemer geeft daarbij door wanneer de verzekering moet ingaan. De deelname aan deze pensioenregeling begint op de eerste dag van een maand naar keuze van de deelnemer, maar kan niet met terugwerkende kracht plaatsvinden. Interpolis kan de deelname aan deze pensioenregeling afhankelijk stellen van gezondheidswaarborgen.

2.2 Wanneer kan Interpolis gezondheidswaarborgen vragen?

Interpolis behoudt zich het recht voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen afhankelijk te stellen van gezondheidswaarborgen – voor zover de Wet op de Medische Keuringen dat toelaat - ingeval de werknemer kiest:

- voor verzekering van het Anw-hiaatpensioen meer dan drie maanden na indiensttreding;
- voor verzekering van het Anw-hiaatpensioen meer dan drie maanden na in het huwelijk treden, aangaan van het geregistreerd partnerschap of aanvang samenwonen met een partner. Onder aanvang samenwonen wordt verstaan de datum vanaf wanneer de deelnemer, die niet gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan, een partner heeft die voldoet aan de voorwaarden die daarvoor gelden in de basispensioenregeling;
- voor verhoging van het percentage verzekerd Anw-hiaatpensioen (zie artikel 3.6).

In andere gevallen verlangt Interpolis van de deelnemer geen gezondheidswaarborgen.

2.3 Wanneer eindigt de deelname?

De deelname eindigt:

- bij overlijden van de deelnemer;
- bij overlijden van de partner van de deelnemer;
- bij scheiding (zie artikel 6);
- op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin de partner van de deelnemer de leeftijd van 67 jaar of eerdere AOW-leeftijd bereikt;
- op de datum van uitdiensttreding bij de werkgever, tenzij dit direct gevolgd wordt door:
 - een pensioenuitkering voor de deelnemer uit de basispensioenregeling; of
 - recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid volgens het artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid';
- op de datum waarop de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid eindigt en de deelnemer op dat moment niet meer in dienst is bij de werkgever;

- op de datum van beëindiging op verzoek van de deelnemer. Beëindiging kan dan uitsluitend plaatsvinden per 1 januari van een jaar. Het verzoek tot beëindiging dient vóór die datum te worden ingediend. De partner dient met deze beëindiging in te stemmen.

Hoofdstuk 2. Anw-hiaatpensioen

Artikel 3 Anw-hiaatpensioen

3.1 Wat is Anw-hiaatpensioen?

Het Anw-hiaatpensioen is een tijdelijke uitkering aan de partner van de deelnemer. Interpolis keert dit uit als de deelnemer overlijdt.

3.2 Wie heeft recht op Anw-hiaatpensioen?

De partner van de deelnemer heeft recht op Anw-hiaatpensioen bij overlijden van de deelnemer. De partner is:

- de echtgen(o)ot(e) van de deelnemer, of
- de man of de vrouw met wie de deelnemer een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, is aangegaan, of
- de man of de vrouw met wie de deelnemer samenwoont, mits er sprake is van een partner die voldoet aan de voorwaarden die daarvoor gelden in de basispensioenregeling en die tevens aangemeld is als partner voor de basispensioenregeling.

3.3 Wanneer gaat het Anw-hiaatpensioen in en tot wanneer wordt het uitgekeerd?

Het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt. Interpolis keert dit pensioen uit tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand dat de partner de leeftijd van 67 jaar of eerdere AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Het gaat hierbij om de AOW-leeftijd zoals die geldt voor de partner op het moment van overlijden van de deelnemer.

Een wijziging van de burgerlijke staat van de partner heeft geen invloed op een ingegaan Anw-hiaatpensioen.

3.4 Hoe is het Anw-hiaatpensioen verzekerd?

Het Anw-hiaatpensioen is verzekerd op basis van een tijdelijke risicoverzekering. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen eindigt als de deelname aan deze pensioenregeling eindigt.

3.5 Hoe hoog is het verzekerde Anw-hiaatpensioen?

De hoogte van het verzekerde Anw-hiaatpensioen bedraagt naar keuze van de deelnemer 100%, 75% of 50% van de nabestaandenuitkering volgens de wettelijke Anw (inclusief vakantiegeld en exclusief tegemoetkoming), afgerond op hele euro's (2017: € 15.007,-). Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast. De keuze voor een percentage wordt door de deelnemer gemaakt vóór het tijdstip waarop de verzekering van het Anw-hiaatpensioen ingaat.

3.6 Kan het percentage worden gewijzigd?

Jaarlijks kan de deelnemer kiezen voor een ander in artikel 3.5 genoemd percentage. Dit kan uitsluitend per 1 januari van een jaar. Het verzoek tot wijziging dient vóór die datum te worden ingediend. Bij verlaging van het percentage dient de partner daarmee in te stemmen. Bij verhoging van het percentage dient de deelnemer gezondheidswaarborgen te leveren.

Hoofdstuk 3. Toeslagen

Op de pensioenaanspraken en de pensioenrechten worden geen toeslagen verleend.

Hoofdstuk 4. Gebeurtenissen die invloed hebben op het Anw-hiaatpensioen

Artikel 4 Uitdiensttreding

4.1 Wat gebeurt er bij uitdiensttreding?

Op de datum van uitdiensttreding bij de werkgever vervalt de deelname aan de Anw-hiaat pensioenregeling, tenzij dit direct gevolgd wordt door:

- een ouderdomspensioen voor de deelnemer uit de basispensioenregeling; of
- recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid volgens het artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid';

In deze gevallen wordt de deelname aan deze pensioenregeling voortgezet.

Artikel 5 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

5.1 Wat is vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid?

Als de deelnemer volledig arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, betekent dit dat de verzekering van het Anw-hiaatpensioen doorgaat zonder dat hiervoor premie verschuldigd is. Dit wordt vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid genoemd.

5.2 Wanneer gaat de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid in en tot wanneer wordt het voortgezet?

De vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid gaat in per de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een volledige WIA-uitkering ontvangt, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag.

De vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt, of de eerdere ingangsdatum van de AOW. Dit is de ingangsdatum van de AOW-uitkering die voor de deelnemer geldt op het tijdstip waarop de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid ingaat.

5.3 Hoe hoog is de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid?

De vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van het Anw-hiaatpensioen dat verzekerd is op de dag voorafgaand aan de dag waarop de deelnemer recht krijgt op een WIA-uitkering.

Bij een mate van arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld door het UWV van 80% of meer wordt het verzekerde Anw-hiaatpensioen volledig met vrijstelling van premiebetaling voortgezet.

5.4 Welk recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid heeft de deelnemer die op het moment van uitdiensttreding of einde uitvoeringsovereenkomst ziek was of nog geen volledig recht op een WIA-uitkering heeft?

De deelnemer die op de dag voorafgaand aan de uitdiensttreding of einde uitvoeringsovereenkomst ziek was en in aansluiting daarop bij de eerste toekenning van de WIA recht heeft op een volledige WIA-uitkering, behoudt het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

De vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt gebaseerd op het Anw-hiaatpensioen dat verzekerd is direct voorafgaand aan de eerste van de datum uitdiensttreding of einde uitvoeringsovereenkomst.

Het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid bestaat zolang er sprake is van een aaneengesloten periode van ziekte of arbeidsongeschiktheid. Periodes van ziekte die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken, worden beschouwd als een aaneengesloten periode. Indien de (gewezen) deelnemer revalideert, vervalt het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

5.5 Wat gebeurt er bij vermindering van de arbeidsongeschiktheid?

Een vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid tot een percentage lager dan 80 leidt tot beëindiging van de vrijstelling van premiebetaling per de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met eerste dag van de maand waarin de vermindering van kracht is.

Artikel 6 Scheiding

6.1 Wat is scheiding?

Scheiding is:

- echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing;
- beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden anders dan door overlijden of vermissing.

Het omzetten van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of het omzetten van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding.

6.2 Wat is de datum van scheiding?

Als datum van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners, geldt de datum waarop de echtscheiding, ontbinding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

Als datum waarop de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht wordt te zijn beëindigd, geldt dezelfde datum als de datum waarop in het basispensioenreglement de partnerrelatie als geëindigd wordt beschouwd.

6.3 Wat zijn de gevolgen voor het Anw-hiaatpensioen bij scheiding?

Bij scheiding vervalt de aanspraak op Anw-hiaatpensioen.

Artikel 7 Einde uitvoeringsovereenkomst

Bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst vervalt de aanspraak op Anw-hiaatpensioen.

Ingegane Anw-hiaatpensioenen van pensioengerechtigden en een ingegaan recht op vrijstelling van premiebetaling volgens artikel 5 blijven na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst gehandhaafd.

Hoofdstuk 5. Financiering van de pensioenregeling

Artikel 8 Financiering van de pensioenregeling

8.1 Hoe worden de pensioenaanspraken gefinancierd?

Het Anw-hiaatpensioen wordt gefinancierd met leeftijdsafhankelijke en geslachtsafhankelijke risicopremies. De premie wordt pro rata berekend en afgerond op een hele maand waarbij een gedeelte van een maand voor een gehele maand wordt gerekend.

8.2 Wat is de eigen bijdrage van de deelnemer?

De deelnemer betaalt 70% van de premie van het Anw-pensioen. De werkgever houdt de bijdrage in op het aan de deelnemer verschuldigde salaris in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald. De werkgever draagt zorg voor afdracht van de totale premie aan Interpolis.

De pensioenuitvoerder van de basispensioenregeling houdt de bijdrage van gepensioneerde deelnemers in op het aan de deelnemer verschuldigde ouderdomspensioen in dezelfde termijnen als waarin het ouderdomspensioen wordt uitbetaald.

8.3 Wat kan Interpolis doen bij een betalingsachterstand?

In de situatie dat de werkgever de risicopremies niet of niet op tijd afdraagt aan Interpolis, zal Interpolis de werkgever manen om de verschuldigde premies alsnog te betalen. Als de werkgever in gebreke blijft informeert Interpolis de deelnemers als de premieachterstand het noodzakelijk maakt om de verzekering van het Anw-hiaatpensioen te laten vervallen. Interpolis laat de verzekeringen niet eerder vervallen dan drie maanden nadat de deelnemers over de premieachterstand zijn geïnformeerd.

Hoofdstuk 6. Algemene bepalingen

Artikel 9 Uitvoering en karakter van de pensioenregeling

De deelnemer verwerft op grond van de pensioenovereenkomst een aanspraak op Anw-hiaatpensioen. De pensioenovereenkomst is een uitkeringsovereenkomst en is nader uitgewerkt in dit pensioenreglement. Een uitkeringsovereenkomst is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering. De werkgever heeft met Interpolis een uitvoeringsovereenkomst gesloten om de pensioenovereenkomst uit te voeren.

Artikel 10 Pensioenuitkering

Interpolis keert het Anw-hiaatpensioen uit in euro's. Het Anw-hiaatpensioen wordt maandelijks uitgekeerd aan het einde van iedere maand en onder aftrek van de wettelijke inhoudingen.

Artikel 11 Informatieverplichtingen

11.1 Wat is de verplichting van de deelnemer en de pensioengerechtigde?

Iedere deelnemer is verplicht de volgende informatie aan Interpolis* te melden:

- einde samenwoning, te melden binnen twee maanden na het eindigen van de samenwoning;
- het op eigen verzoek beëindigen van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen als omschreven in artikel 2.3;
- het op eigen verzoek wijzigen van het percentage van het verzekerd Anw-hiaatpensioen als omschreven in artikel 3.6.

De deelnemer die in het buitenland woont, moet naast de hiervoor omschreven informatie ook de volgende gebeurtenissen binnen twee maanden aan Interpolis melden:

- echtscheiding of het einde van het geregistreerd partnerschap;
- adreswijziging.

De pensioengerechtigde die in het buitenland woont moet een adreswijziging binnen twee maanden aan Interpolis melden.

Een overlijden van een deelnemer of pensioengerechtigde die in het buitenland woont moet binnen twee maanden na het overlijden aan Interpolis worden gemeld.

*De informatie aan Interpolis dient via de website van het Rabobank Pensioenfonds verstrekt te worden.

Feiten of omstandigheden die van belang zijn mogen niet worden verzwegen of onjuist of onvolledig weergegeven worden.

11.2 Wat gebeurt er als de deelnemer of de pensioengerechtigde zijn verplichtingen niet nakomt?

Als de deelnemer of de pensioengerechtigde zijn verplichtingen niet nakomt kan dat leiden tot:

- terugvordering van teveel betaalde bedragen;
- verrekening van teveel betaalde bedragen;
- verlaging, beëindiging en/of het uitstellen van uitkeringen en/of vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid; en/of

- verlaging van (de aanspraken op) het verzekerde Anw-hiaatpensioen.
Hierbij wordt altijd de van toepassing zijnde wet- en regelgeving in acht genomen.

Artikel 12 Fraudebepaling

Ingeval van fraude heeft Interpolis het recht om, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling vereist is:

- eventueel al uitgekeerde bedragen en onderzoekskosten terug te vorderen bij de deelnemer of pensioengerechtigde;
- de fraude te registreren in het tussen verzekeraars gangbare signaleringssysteem;
- aangifte te doen bij de politie.

Artikel 13 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist de werkgever in overleg met Interpolis.

Artikel 14 Klachten

Klachten kunnen worden voorgelegd aan Interpolis via het Rabobank Pensioenfonds:

Rabobank Pensioenfonds
T.a.v. Klant Contact Center
Postbus 866
3700 AW ZEIST

Telefoon: (030) 669 37 77

E-mail: rabopensioen@achmea.nl

Als de deelnemer of de pensioengerechtigde vindt dat Interpolis er onvoldoende in geslaagd is om zijn ontevredenheid weg te nemen, dan kan hij zich wenden tot de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag, www.kifid.nl, (0900-3552248).

De deelnemer of pensioengerechtigde kan geschillen met Interpolis ook voorleggen aan een bevoegde rechter.

Onder deelnemer wordt voor toepassing van dit artikel ook begrepen de (ex-)werknemer die deelnemer is geweest.

Artikel 15 Recht op wijziging van de pensioenovereenkomst

15.1 Wanneer heeft de werkgever recht om de pensioenovereenkomst te wijzigen?

De werkgever heeft eenzijdig het recht de pensioenovereenkomst aan te passen als er een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever is dat het belang van de deelnemer naar redelijkheid en billijkheid hiervoor moet wijken.

15.2 Wanneer is er onder meer sprake van een zodanig zwaarwichtig belang?

Van een zodanig zwaarwichtig belang is onder meer sprake als:

- op enig moment de wettelijke basisvoorzieningen ter verzorging van de deelnemer bij arbeidsongeschiktheid, ouderdom en/of ter verzorging van de partner van de deelnemer structureel wijzigen. Het gaat hierbij niet om reguliere periodieke aanpassingen van de wettelijke regelingen, zoals toeslagverlening;
- de werkgever in een toestand van financieel onvermogen komt te verkeren.

15.3 Wanneer heeft de werkgever recht op vermindering of beëindiging van de premiebetaling?

De werkgever heeft bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden eenzijdig het recht de betaling van de door hem verschuldigde bijdrage in de verschuldigde premies te verminderen of te beëindigen. In dat geval worden de verzekerde pensioenaanspraken verminderd.

Artikel 16 Bijzondere risico's

16.1 Wat zijn de gevolgen van terrorisme voor de uitkering van het Anw-hiaatpensioen en de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid?

Als de regeling terrorismeschade van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) toepassing vindt zal een uit dit pensioenreglement voortvloeiend recht op een uitkering van Anw-hiaatpensioen worden begrensd volgens de bepalingen die gelden in die regeling. Dit geldt ook voor de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid volgens het artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid'. In de bijlage 'Clausuleblad terrorismedekking' bij dit pensioenreglement staan de voorwaarden vermeld.

16.2 Wanneer is er geen of beperkt recht op een uitkering van het Anw-hiaatpensioen?

Het Anw-hiaatpensioen wordt bij overlijden van de deelnemer niet uitgekeerd indien:

- de deelnemer in vreemde krijgsmacht is getreden of
- de deelnemer deelneemt aan oorlogshandelingen waarop de volgende alinea van deze paragraaf niet van toepassing is of
- de deelnemer met een luchtvaartuig aan het luchtverkeer deelneemt in de functie van invlieger of proefvlieger voor een met de luchtvaart verband houdende onderneming of
- de deelnemer overlijdt als gevolg van atoomkernreacties en/of radioactiviteit, tenzij toegepast voor medische behandeling van de deelnemer of
- de deelnemer overlijdt als gevolg van een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie. Deze vormen van molest alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's- Gravenhage is gedeponeerd onder nummer 136/1981; of
- de deelnemer overlijdt als gevolg van opzet door de nabestaande(n) van de deelnemer;
- Als de deelnemer overlijdt binnen een jaar na aanvang van de verzekering en de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van de verzekering het overlijden redelijkerwijs moest doen verwachten, mag de verzekeraar een uitkering weigeren. Om te toetsen of hiervan sprake is, moet de verzekeraar de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens inschakelen. De uitspraak van de Toetsingscommissie is bindend voor de verzekeraar. Voor de vaststelling van de termijn van het jaar, bedoeld in de eerste volzin, wordt mede de periode in aanmerking genomen waarin de deelnemer, direct voorafgaand aan de dekking in deze verzekering, een vergelijkbare dekking als in deze verzekering had.

Indien als gevolg van oorlog, oorlogsgevaar of andere buitengewone omstandigheden één of meer relevante artikelen van de Noodwet Financieel Verkeer in werking zijn getreden, zal ten aanzien van

alle dan lopende verzekeringen worden gehandeld overeenkomstig het op grond van die wet door de Minister van Financiën bepaalde.

Artikel 17 Afkoopverbod

Pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen niet worden afgekocht. Behalve in de gevallen die in dit pensioenreglement en/of de Pensioenwet staan. Ook kunnen de pensioenaanspraken en pensioenrechten niet worden vervreemd of prijsgegeven en ook niet formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

Artikel 18 Registratie persoonsgegevens

Interpolis maakt deel uit van de Achmea Groep en Achmea B.V. is de verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens. Bij de aanvraag van een Anw-hiaatverzekering vraagt Interpolis enkel om persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Anw-hiaatverzekering. Deze gebruikt Interpolis binnen de Achmea Groep voor het aangaan en uitvoeren van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen. Verder voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, voor statistische analyse, relatiebeheer door Interpolis en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Op het gebruik van de persoonsgegevens is de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen van toepassing.

Artikel 19 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2017. Het voorgaande pensioenreglement is vervallen.

Artikel 20 Overgangsbepalingen

20.1 Overgangsbepaling percentage verzekerd bedrag Anw-hiaatpensioen

Voor een deelnemer die tot en met 31 december 2016 deelnemer was in het voorafgaande Pensioenreglement Anw+ -pensioen geldt per 1 januari 2017 standaard als verzekerd Anw-hiaatpensioen de nabestaandenuitkering volgens de wettelijke Anw als omschreven in artikel 3.5 met inachtneming van het door de deelnemer gekozen percentage daarvan dat van toepassing was tot en met 31 december 2016, tenzij de deelnemer per 1 januari 2017 koos voor een ander percentage.

20.2 Overgangsbepaling ingegaan Anw-hiaatpensioen

Ingegane Anw-hiaatpensioenen van pensioengerechtigden op basis van een voorgaand pensioenreglement Anw+ -pensioen blijven gehandhaafd volgens de bepalingen van dat pensioenreglement.

20.3 Overgangsbepalingen ingegane vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een ingegaan recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid van een deelnemer volgens een voorafgaand pensioenreglement Anw+ -pensioen blijft gehandhaafd indien en zolang sprake is van arbeidsongeschiktheid. De vrijstelling eindigt uiterlijk als de deelnemer de leeftijd van 67 jaar of de eerdere AOW leeftijd bereikt zoals die geldt voor de betreffende deelnemer.

Voor de deelnemer met een ingegaan recht op vrijstelling van premiebetaling die op 1 januari 2017 in dienst is van de werkgever geldt per die datum voor de hoogte van het verzekerd Anw-hiaatpensioen

het bedrag als omschreven in artikel 3.5 met inachtneming van het door de deelnemer gekozen percentage daarvan (75% of 50%) dat gold direct voorafgaand aan het moment dat de vrijstelling in ging.

20.4 Aanvullende overgangsbepaling gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling op basis van WAO

Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die in dienst is van de werkgever, met een recht op WAO en een ingegaan gedeeltelijk recht op vrijstelling van premiebetaling dat is ingegaan vóór 1 januari 2006 geldt het volgende. Bij een toe- of afname van de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO wordt de hoogte van de vrijstelling van premiebetaling opnieuw vastgesteld volgens het pensioenreglement waarop de gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is gebaseerd toen deze vrijstelling inging. Als de dienstbetrekking van de betreffende deelnemer is geëindigd, dan leidt een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid niet tot een verhoging van de vrijstelling van premiebetaling.

Hoofdstuk 7. Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Anw

Algemene nabestaandenwet;

Arbeidsongeschikt(heid)

De ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid die geacht wordt aanwezig te zijn, indien en zolang de werknemer recht heeft op een uitkering krachtens de WIA of de WAO;

Basispensioenregeling

De pensioenregeling die voor de werknemer van toepassing is en wordt uitgevoerd door Stichting Rabobank Pensioenfonds;

Deelnemer

De (ex-)werknemer voor wie op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken een Anw-hiaatpensioen is verzekerd;

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop de werknemer door ziekte niet heeft gewerkt of het werken tijdens de werktijd heeft gestaakt. Hierbij geldt dat indien periodes van ziekte elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, deze als één periode worden beschouwd;

Fraude

Bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met de bedoeling een verzekeringsuitkering of verzekeringsdekking te verkrijgen of onder gunstiger condities te verkrijgen of te behouden;

Interpolis

Interpolis is een handelsnaam van Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V.;

Partner

- de echtgen(o)ot(e) van de deelnemer, of
- de man of de vrouw met wie de deelnemer een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, is aangegaan, of
- de man of de vrouw met wie de deelnemer samenwoont, mits er sprake is van een partner die voldoet aan de voorwaarden die daarvoor gelden in de basispensioenregeling;

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;

Pensioengerechtigde

Persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het pensioen is ingegaan;

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen;

Rabobank Pensioenfonds

Stichting Rabobank Pensioenfonds, de pensioenuitvoerder van de basispensioenregeling;

Revalideren/revalidatie

De WAO- of WIA-uitkering wordt voor een periode van meer dan 4 weken ingetrokken vanwege het feit dat de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald beneden 15% (WAO) of 35% (WIA). Perioden die elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen worden samengeteld en als één doorlopende periode beschouwd;

Uitkeringsovereenkomst

Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering;

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de werkgever en Interpolis, zoals bedoeld in hoofdstuk 3 van de Pensioenwet;

UWV

Het uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen;

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

Werkgever

Coöperatieve Rabobank U.A en de gelieerde ondernemingen;

Werknemer

Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de werkgever;

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

Ziekte

Een lichamelijke of psychische toestand (daaronder begrepen een gebrek) die de deelnemer verhindert zijn arbeid te verrichten, niet zijnde arbeidsongeschiktheid.

Bijlage Gelieerde ondernemingen

Voor de toepassing van het pensioenreglement wordt onder gelieerde ondernemingen verstaan:

1. Rabo Vastgoed N.V.
2. De Lage Landen International B.V.
3. Obvion N.V.
4. Athlon Car Lease Nederland B.V. (tot en met 31 oktober 2017)
5. BPD Europe B.V. (met ingang van 1 juli 2017)

Bijlage Clausuleblad terrorismedekking

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt - voor zover niet anders blijkt - verstaan onder:

1.1 Terrorisme:

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen - begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2 Kwaadwillige besmetting:

Het - buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.3 Preventieve maatregelen:

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.

1.4 Nederlandse Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT):

Een door het Verbond van Verzekeraars opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor Interpolis direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 omschreven risico's, in herverzekering zijn ondergebracht.

1.5 Verzekeringsovereenkomsten:

Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een werkgever met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien de werkgever een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

Artikel 2 Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico

2.1 Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,

- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen, hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorisme', geldt dat de uitkeringsplicht van Interpolis terzake van iedere bij haar ingediende aanspraak op uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die Interpolis terzake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorisme bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet op het financieel toezicht aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2.2 De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

Artikel 3 Uitkeringsprotocol NHT

3.1 Op de herverzekering van Interpolis bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan Interpolis te doen.

3.2 De NHT is, met in achtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorisme moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT, is bindend jegens Interpolis, de werkgever, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.

3.3 Eerst nadat de NHT aan Interpolis heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, terzake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel 3.1 bedoelde uitkering terzake tegenover Interpolis aanspraak maken.

3.4 De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 16 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorisme in de zin van dit Clausuleblad wordt beschouwd.

Dit Clausuleblad is gedeponneerd op 23 november 2007 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam